

求人番号

受付年月日 令和6年2月1日
受付安定所 姫路公共職業安定所

事業所番号



28050- 7249



2805-620274-2

求人票 (高卒)

※インターネットによる全国の高校への公開 可
※応募にあたって提出する書類は「統一応募書類」に限られています。

1 会社の情報

(1/2)

| | | | | | | | | | |
|------|---|--------|-----------------------------|------|---|--|--------|---------|-----|
| 事業所名 | カブシキガイシャ フォーユー | | | 従業員数 | 企業全体 | 就業場所 | (うち女性) | (うちパート) | |
| | 株式会社 フォーユー | | | | 4人 | 2人 | 0人 | 0人 | |
| 所在地 | 〒672-8040 兵庫県姫路市飾磨区野田町95番地3 第1ニシキビル2F西 | | | 事業内容 | 内装工事を中心とした店舗を主に請負で施工する会社です。仕事の場所は、兵庫県内にとどまらず他県での仕事も多いです。件数は少ないですが、設計施工といった内容の仕事も有ります。 | | | | |
| | JR姫路駅 から 徒歩30分 | | | | 会社の特長 | エンドユーザーを主としたお客様とのつながりで、いろいろな要望に答える会社であり、機動力のある少数精鋭の企業を目標とし、仕事を通じて社会貢献を企業理念とした会社です。 | | | |
| 代表者名 | 代表取締役 | 山口 勝徳 | | | | 設 | 立 | 平成22年 | 資本金 |
| 法人番号 | 1140001065713 | ホームページ | http://www.foryou-2231.com/ | | | | | | |

2 仕事の情報

| | | | | | | | | | |
|-----------|--|------|-----------|----|-----------|--------------------------------------|--------|-----|----|
| 雇用形態 | 正社員 | 就業形態 | 派遣・請負ではない | 職種 | 建築現場管理 | 求人数 | 通勤 | 住込 | 不問 |
| | | | | | | 2人 | 2人 | 0人 | 0人 |
| 仕事の内容 | 店舗 ハイブランドショップやホテル改装などこだわりのデザイン空間を表現する内装施工 壁や床の意匠の工事管理を行っています。 【具体的な仕事内容】 初めは、工事管理を行う先輩の仕事について行き、学んで頂きます。工事業者やお客様との交渉や打合せの場にも同席頂きます。現場の安全・工事日程・仕上がり・費用の出費を守る仕事です。 【仕事の楽しさ】 仕事現場は短期間で様々な仕事を経験可能で飽きがなく、完成した時の達成感に関わった建物を自慢出来るほど実感します。 | | | | 技能等(履修科目) | あれば尚可 自動車普通免許 (AT限定可) *入社後の取得可 | | | |
| 雇用期間の定めなし | | | | | 契約更新の可能性 | | | | |
| 就業場所 | 事業所所在地と同じ 〒672-8040 兵庫県姫路市飾磨区野田町95番地3 第1ニシキビル2F西 JR姫路駅 から 徒歩30分 | | | | マイカー通勤 | 可 | 転動の可能性 | なし | |
| | | | | | 試用期間 | あり | 労働条件 | 同条件 | |
| | | | | | 受動喫煙対策 | あり (屋内禁煙) [屋外に喫煙スペース有り] | | | |

3 労働条件等

| | | | | | | | | | |
|---------|-----------------------|-----------------|---------------------------|-------------------------------|---------------|---|--------|------|-----------------------|
| 福利厚生等 | 雇用 労災 公災 健康 厚生 葬儀 その他 | 入居可能住宅 | 単身用 なし | 通学 | 不可 | 賃金締切日 | 毎月 20日 | その他 | |
| | 厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金 | | 世帯用 なし | | | 賃金支払日 | 当月 25日 | その他 | |
| 賞与 | 退職金共済 未加入 | 労働組合 | なし | 育児休業取得実績 | なし | 賃金形態等 | 月給 | その他 | |
| | 退職金制度 あり (勤続 3年以上) | | 介護休業取得実績 | | なし | 看護休暇取得実績 | なし | 就業規則 | フルタイム あり パートタイム あり |
| 賃金等(範囲) | 基本給 (a) | 200,000 円 | 月額 (a+b+c) | 200,000 円 | 月平均労働日数 | 20.0 日 | | | |
| | 固定残業代 (c) なし | | ※この金額から所得税・社会保険料等が控除されます。 | | | | | | |
| 通勤手当 | 固定残業代に関する特記事項 | 定額的に支払われる手当 (b) | | | 特別に支払われる手当 | | | | |
| | | | 手当 円 | 県外 手当 1,500 円 | 資格 手当 5,000 円 | 家族 手当 15,000 円 | 手当 円 | | |
| 昇給 | 実費支給 (上限なし) | 賞与 あり | (新規学卒者の前年度実績) | | 就業時間 | (1) 8時30分 ~ 18時30分 | | | |
| | 昇給あり (新卒者の前年度実績) | 賞与 あり | (一般労働者の前年度実績) | | | (2) ~ (3) ~ | | | |
| 時間外 | 時間外 あり | 36協定における特別条項 なし | | | 受理・確認印 |  | | | |
| | 月平均 20 時間 | 特別な事情・期間等 [] | | | | | | | |
| 休日等 | 休日 土日祝 その他 | 週休二日制 | 毎週 | GW 夏季休暇 年末年始休暇 *社内カレンダーによる | | | | | |
| | 入社時の有給休暇日数 | 0 日 | 年間休日数 | | 125 日 | | | | |
| | 6ヶ月経過後の有給休暇日数 | 10 日 | 休憩時間 | 120 分 | | | | | |

学校への訪問・配布に関する注意事項 ハローワークより：学校への訪問・配布にあたっては、ハローワークの確認印を受けたものを使用してください。



28050- 7249

求人票 (高卒)



2805-620274-2

事業所名 株式会社 フォーユー

4 選考：応募前職場見学 ※応募前職場見学では選考はできません。

※応募にあたって提出する書類は「統一応募書類」に限られています。 (2/2)

| | | | | | | | |
|----------------|---|--------------------------------|------------------|--------------------|-----------------------------------|------|----------------------|
| 受付期間 | ～ 2月15日 以降随時 | 選考日 | 2月15日 以降随時 | 複数応募 | 可 (令和6年2月15日以降) | 選考結果 | 面接選考結果通知 面接後 7日以内 |
| 既卒の応募 | 既卒応募 可 (卒業後概ね 3年以内) | 入社日 | (既卒者等の入社日) 随時 | 応募前 職場見学 | 可 | 随時 | |
| 高校中退者の応募 | 可 | | (赴任旅費) なし | 選考 方法 | 面接 適性検査 その他 | | |
| 選考場所 | 〒 672-8040 兵庫県姫路市飾磨区野田町 9 5 番地 3 第 1 ニシキビル 2 F 西 | | | 学科試験 | [一般常識 国語 数学 英語 社会 理科 作文 その他] | | |
| JR姫路駅 から 徒歩30分 | | | | (選考旅費) | あり・なし | | |
| 担当 | 課係名 役職名 | 代表取締役 | 氏名 | ヤマグチ カツノリ 山口 勝徳 | | | |
| 当 | 電話番号 | 079-240-7944 | F A X | 079-240-7943 | | | |
| 者 | Eメール | yama-foryou@mountain.ocn.ne.jp | | | | | |

5 補足事項・特記事項

| | | |
|------------------|---|---|
| 補 足 事 項 | <p>【公開求人】*試用期間6カ月</p> <p>*駐車場：弊社近隣パーキングを会社負担で契約 定期券発行の上、全額支給</p> <p>*車・バイク：家からの距離に応じて弊社規定のガソリン代を支給</p> <p>*県外手当：兵庫県を跨ぐ業務の際に日額で支給</p> <p>*資格手当：建築施工管理技士1級、2級対象</p> <p>*家族手当：結婚して子供がいる場合に支給</p> <p>*屋内仕事のため天候の影響を受けない現場な事も魅力です。</p> <p>*自身の業務効率アップやスキルアップの勉強に関わる費用を一部負担 。「令和6年2月13日 仕事内容追記」</p> | <p>か か る 条 件 記 事 項</p> <p>【福利厚生について】 社内で企画される忘年会やBBQなどの費用は全額会社で負担 社員旅行も現在計画中です。(国内旅行で考慮中)</p> <p>【養老保険について】 従業員の方に万一の事があった際の保険で、労災保険とはまた別の 保険となり、働いて下さる方々を手厚く保障させていただきます。</p> <p>【選考旅費について】 上限額を往復で5000円まで支給</p> <p>*新卒者入社日：令和6年4月1日 *欠勤控除のある月給制</p> <p>*中途退校者の応募可能です。採用条件は同条件です。</p> |
|------------------|---|---|

青少年雇用情報

1 募集・採用に関する情報

| | | 企業全体の情報 | | | 年度 | 年度 | 年度 |
|-----|--------------|---------------|-------|-------|-------|----|----|
| | | 令和4年度 | 令和3年度 | 令和2年度 | | | |
| (1) | 新卒等採用者数 | 0人 | 0人 | 0人 | 人 | 人 | 人 |
| | 新卒等離職者数 | 0人 | 0人 | 0人 | 人 | 人 | 人 |
| | 新卒等採用 (うち男性) | 0人 | 0人 | 0人 | 人 | 人 | 人 |
| | 新卒等採用 (うち女性) | 0人 | 0人 | 0人 | 人 | 人 | 人 |
| (2) | 平均継続勤務年数 | 従業員の平均年齢(参考値) | | 3.0年 | 33.0歳 | 年 | 歳 |

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

| | | | |
|-----|-------------------------|----|-------------------------------------|
| (1) | 研修の有無及びその内容 | あり | OJT研修(先輩社員と入社後は基本的に同行し学んでいってもらいます。) |
| (2) | 自己啓発支援の有無及びその内容 | あり | 自身の業務効率アップやスキルアップの勉強に関わる費用などを一部負担 |
| (3) | メンター制度の有無 | なし | |
| (4) | キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容 | なし | |
| (5) | 社内検定等の制度の有無及びその内容 | なし | |

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

| | | 企業全体の情報 | | | 時間 | 日 |
|-----|----------------------------------|---------|-------|-----|------|---|
| | | 取得者数 | 女性 | 男性 | | |
| (1) | 前事業年度の 月平均所定外労働時間/有給休暇の平均取得日数 | 20.0時間 | 10.0日 | | | |
| (2) | 前事業年度の 育児休業取得者数/出産者数 ※1 | 女性 | 0人 | 1人 | 女性 | 人 |
| | | 男性 | 0人 | 0人 | 女性 | 人 |
| (3) | 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2 | 役員 | 50.0% | 管理職 | 0.0% | |

※1 については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2 については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

産業分類 078 床・内装工事業 職業分類 091-07 008-02 就業場所住所 兵庫県姫路市

雇用保険適用事業所番号 識別欄 Y34 Y35

求人条件に関する注意事項 ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。