

求人番号



27060-785939

受付年月日 令和5年12月1日

受付安定所 淀川公共職業安定所

求人票 (高卒)

事業所番号



2706-255736-5

※インターネットによる全国の高校への公開可  
※応募にあたって提出する書類は「統一応募書類」に限られています。

1 会社の情報

(1/2)

事業所名	カブシキガイシャ キョウウセイサクシヨ			従業員数	企業全体	就業場所	(うち女性)	(うちパート)
	株式会社 協和製作所				40人	37人	14人	4人
所在地	〒532-0031 大阪府大阪市淀川区加島1丁目22-15			事業内容	工業用プラスチック部品の切削加工。			
	JR東西線 加島駅 から 徒歩8分				工業用プラスチック部品の製作を、金型などが不要のNC機械等を駆使した精密切削加工により、初期投資のかからない低コストと短納期に対応しています。			
代表者名	代表取締役 村松 孝志			設立	昭和40年 資本金 1,000万円			
法人番号	8120001054868	ホームページ	http://www.kyowa-mf.co.jp					

2 仕事の情報

雇用形態	正社員	就業形態	派遣・請負ではない	製造スタッフ(脱着作業)	求人数	通勤	住込	不問
仕事の内容	協和製作所では、強い・錆びない・削りやすいという性質を持つプラスチックの将来性を信じて産業機械の部品製造に取り組んできました。経験や知識が全くない状態でスタートした先輩に指導していただきます。最初は難しい作業はありませんので安心してください。まずは入社後、1台の機械から実際に触っていただきます。脱着の作業がメインとなり、従業員全員に支給されるデジタルノギスという計測機器を使って製品の測定などとしていただきます。基本的には最初に配属された部署で活躍していただきます。詳しくは「高チャレ 協和製作所」と検索してみてください。			技能等(履修科目)	不問			
雇用期間の定めなし				契約更新の可能性				
就業場所	事業所所在地と同じ 〒532-0031 大阪府大阪市淀川区加島1丁目22-15 JR東西線 加島駅 から 徒歩8分			マイカー通勤	不可	転勤の可能性	なし	
				試用期間	あり 労働条件 異なる			
				受動喫煙対策	あり(喫煙室設置) [3階に設置、2階は完全禁煙]			

3 労働条件等

福利厚生等	雇用 労災 公災 健康 厚生 別形 その他	入居可能	単身用	通学	賞金締切日	毎月 15日	その他							
	厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金	住宅	なし		賞金支払日	月末	その他							
賞金等(現行・標準)	退職金共済 加入	労働組合	なし	賞金形態等	月給	その他	看護休暇	なし	就業規則	フルタイム あり				
	退職金制度 あり (勤続 3年以上)	育児休業	あり		看護休業	なし		就業規則	パートタイム あり					
賞金等(現行・標準)	定年制 あり (一律 60歳)	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	フルタイム あり	賞金等(現行・標準)	基本給(a)	175,000円	月額(a+b+c)	180,000円	月平均労働日数	21.5日
	再雇用制度 あり (上限 65歳まで)	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	フルタイム あり		固定残業代(c)なし	円	※この金額から所得税・社会保険料等が控除されます。			
賞金等(現行・標準)	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	フルタイム あり	賞金等(現行・標準)	固定残業代に関する特記事項				特別に支払われる手当	皆勤 手当 6,000円
	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	パートタイム あり		職能給 手当 5,000円	皆勤 手当 6,000円	昇給あり (昇給の前年度実績)	円	昇給あり (昇給の前年度実績)	円
賞金等(現行・標準)	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	パートタイム あり	賞金等(現行・標準)	固定残業代に関する特記事項				特別に支払われる手当	家族 手当 8,000円
	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	パートタイム あり		職能給 手当 円	特別に支払われる手当	家族 手当 円			
賞金等(現行・標準)	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	パートタイム あり	賞金等(現行・標準)	固定残業代に関する特記事項				特別に支払われる手当	家族 手当 円
	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	パートタイム あり		職能給 手当 円	特別に支払われる手当	家族 手当 円			
賞金等(現行・標準)	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	パートタイム あり	賞金等(現行・標準)	固定残業代に関する特記事項				特別に支払われる手当	家族 手当 円
	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	パートタイム あり		職能給 手当 円	特別に支払われる手当	家族 手当 円			
賞金等(現行・標準)	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	パートタイム あり	賞金等(現行・標準)	固定残業代に関する特記事項				特別に支払われる手当	家族 手当 円
	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	パートタイム あり		職能給 手当 円	特別に支払われる手当	家族 手当 円			
賞金等(現行・標準)	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	パートタイム あり	賞金等(現行・標準)	固定残業代に関する特記事項				特別に支払われる手当	家族 手当 円
	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	パートタイム あり		職能給 手当 円	特別に支払われる手当	家族 手当 円			
賞金等(現行・標準)	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	パートタイム あり	賞金等(現行・標準)	固定残業代に関する特記事項				特別に支払われる手当	家族 手当 円
	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	パートタイム あり		職能給 手当 円	特別に支払われる手当	家族 手当 円			
賞金等(現行・標準)	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	パートタイム あり	賞金等(現行・標準)	固定残業代に関する特記事項				特別に支払われる手当	家族 手当 円
	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	パートタイム あり		職能給 手当 円	特別に支払われる手当	家族 手当 円			
賞金等(現行・標準)	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	パートタイム あり	賞金等(現行・標準)	固定残業代に関する特記事項				特別に支払われる手当	家族 手当 円
	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	パートタイム あり		職能給 手当 円	特別に支払われる手当	家族 手当 円			
賞金等(現行・標準)	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	パートタイム あり	賞金等(現行・標準)	固定残業代に関する特記事項				特別に支払われる手当	家族 手当 円
	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	パートタイム あり		職能給 手当 円	特別に支払われる手当	家族 手当 円			
賞金等(現行・標準)	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	パートタイム あり	賞金等(現行・標準)	固定残業代に関する特記事項				特別に支払われる手当	家族 手当 円
	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	パートタイム あり		職能給 手当 円	特別に支払われる手当	家族 手当 円			
賞金等(現行・標準)	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	パートタイム あり	賞金等(現行・標準)	固定残業代に関する特記事項				特別に支払われる手当	家族 手当 円
	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	パートタイム あり		職能給 手当 円	特別に支払われる手当	家族 手当 円			
賞金等(現行・標準)	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	パートタイム あり	賞金等(現行・標準)	固定残業代に関する特記事項				特別に支払われる手当	家族 手当 円
	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	パートタイム あり		職能給 手当 円	特別に支払われる手当	家族 手当 円			
賞金等(現行・標準)	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	パートタイム あり	賞金等(現行・標準)	固定残業代に関する特記事項				特別に支払われる手当	家族 手当 円
	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	パートタイム あり		職能給 手当 円	特別に支払われる手当	家族 手当 円			
賞金等(現行・標準)	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	パートタイム あり	賞金等(現行・標準)	固定残業代に関する特記事項				特別に支払われる手当	家族 手当 円
	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	パートタイム あり		職能給 手当 円	特別に支払われる手当	家族 手当 円			
賞金等(現行・標準)	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	パートタイム あり	賞金等(現行・標準)	固定残業代に関する特記事項				特別に支払われる手当	家族 手当 円
	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	パートタイム あり		職能給 手当 円	特別に支払われる手当	家族 手当 円			
賞金等(現行・標準)	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	パートタイム あり	賞金等(現行・標準)	固定残業代に関する特記事項				特別に支払われる手当	家族 手当 円
	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	パートタイム あり		職能給 手当 円	特別に支払われる手当	家族 手当 円			
賞金等(現行・標準)	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	パートタイム あり	賞金等(現行・標準)	固定残業代に関する特記事項				特別に支払われる手当	家族 手当 円
	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	パートタイム あり		職能給 手当 円	特別に支払われる手当	家族 手当 円			
賞金等(現行・標準)	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	パートタイム あり	賞金等(現行・標準)	固定残業代に関する特記事項				特別に支払われる手当	家族 手当 円
	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	パートタイム あり		職能給 手当 円	特別に支払われる手当	家族 手当 円			
賞金等(現行・標準)	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	パートタイム あり	賞金等(現行・標準)	固定残業代に関する特記事項				特別に支払われる手当	家族 手当 円
	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	パートタイム あり		職能給 手当 円	特別に支払われる手当	家族 手当 円			
賞金等(現行・標準)	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	パートタイム あり	賞金等(現行・標準)	固定残業代に関する特記事項				特別に支払われる手当	家族 手当 円
	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	パートタイム あり		職能給 手当 円	特別に支払われる手当	家族 手当 円			
賞金等(現行・標準)	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	パートタイム あり	賞金等(現行・標準)	固定残業代に関する特記事項				特別に支払われる手当	家族 手当 円
	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	パートタイム あり		職能給 手当 円	特別に支払われる手当	家族 手当 円			
賞金等(現行・標準)	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	パートタイム あり	賞金等(現行・標準)	固定残業代に関する特記事項				特別に支払われる手当	家族 手当 円
	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	パートタイム あり		職能給 手当 円	特別に支払われる手当	家族 手当 円			
賞金等(現行・標準)	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	パートタイム あり	賞金等(現行・標準)	固定残業代に関する特記事項				特別に支払われる手当	家族 手当 円
	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	パートタイム あり		職能給 手当 円	特別に支払われる手当	家族 手当 円			
賞金等(現行・標準)	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	パートタイム あり	賞金等(現行・標準)	固定残業代に関する特記事項				特別に支払われる手当	家族 手当 円
	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	パートタイム あり		職能給 手当 円	特別に支払われる手当	家族 手当 円			
賞金等(現行・標準)	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	パートタイム あり	賞金等(現行・標準)	固定残業代に関する特記事項				特別に支払われる手当	家族 手当 円
	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	パートタイム あり		職能給 手当 円	特別に支払われる手当	家族 手当 円			
賞金等(現行・標準)	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	パートタイム あり	賞金等(現行・標準)	固定残業代に関する特記事項				特別に支払われる手当	家族 手当 円
	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	パートタイム あり		職能給 手当 円	特別に支払われる手当	家族 手当 円			
賞金等(現行・標準)	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	パートタイム あり	賞金等(現行・標準)	固定残業代に関する特記事項				特別に支払われる手当	家族 手当 円
	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	パートタイム あり		職能給 手当 円	特別に支払われる手当	家族 手当 円			
賞金等(現行・標準)	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	パートタイム あり	賞金等(現行・標準)	固定残業代に関する特記事項				特別に支払われる手当	家族 手当 円
	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	パートタイム あり		職能給 手当 円	特別に支払われる手当	家族 手当 円			
賞金等(現行・標準)	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	パートタイム あり	賞金等(現行・標準)	固定残業代に関する特記事項				特別に支払われる手当	家族 手当 円
	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	パートタイム あり		職能給 手当 円	特別に支払われる手当	家族 手当 円			
賞金等(現行・標準)	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	パートタイム あり	賞金等(現行・標準)	固定残業代に関する特記事項				特別に支払われる手当	家族 手当 円
	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	パートタイム あり		職能給 手当 円	特別に支払われる手当	家族 手当 円			
賞金等(現行・標準)	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	パートタイム あり	賞金等(現行・標準)	固定残業代に関する特記事項				特別に支払われる手当	家族 手当 円
	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	パートタイム あり		職能給 手当 円	特別に支払われる手当	家族 手当 円			
賞金等(現行・標準)	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	パートタイム あり	賞金等(現行・標準)	固定残業代に関する特記事項				特別に支払われる手当	家族 手当 円
	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	パートタイム あり		職能給 手当 円	特別に支払われる手当	家族 手当 円			
賞金等(現行・標準)	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	パートタイム あり	賞金等(現行・標準)	固定残業代に関する特記事項				特別に支払われる手当	家族 手当 円
	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	パートタイム あり		職能給 手当 円	特別に支払われる手当	家族 手当 円			
賞金等(現行・標準)	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	パートタイム あり	賞金等(現行・標準)	固定残業代に関する特記事項				特別に支払われる手当	家族 手当 円
	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	パートタイム あり		職能給 手当 円	特別に支払われる手当	家族 手当 円			
賞金等(現行・標準)	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	パートタイム あり	賞金等(現行・標準)	固定残業代に関する特記事項				特別に支払われる手当	家族 手当 円
	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	パートタイム あり		職能給 手当 円	特別に支払われる手当	家族 手当 円			
賞金等(現行・標準)	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	パートタイム あり	賞金等(現行・標準)	固定残業代に関する特記事項				特別に支払われる手当	家族 手当 円
	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	パートタイム あり		職能給 手当 円	特別に支払われる手当	家族 手当 円			
賞金等(現行・標準)	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	パートタイム あり	賞金等(現行・標準)	固定残業代に関する特記事項				特別に支払われる手当	家族 手当 円
	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	パートタイム あり		職能給 手当 円	特別に支払われる手当	家族 手当 円			
賞金等(現行・標準)	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	パートタイム あり	賞金等(現行・標準)	固定残業代に関する特記事項				特別に支払われる手当	家族 手当 円
	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	パートタイム あり		職能給 手当 円	特別に支払われる手当	家族 手当 円			
賞金等(現行・標準)	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	パートタイム あり	賞金等(現行・標準)	固定残業代に関する特記事項				特別に支払われる手当	家族 手当 円
	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	パートタイム あり		職能給 手当 円	特別に支払われる手当	家族 手当 円			
賞金等(現行・標準)	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	パートタイム あり	賞金等(現行・標準)	固定残業代に関する特記事項				特別に支払われる手当	家族 手当 円
	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	パートタイム あり		職能給 手当 円	特別に支払われる手当	家族 手当 円			
賞金等(現行・標準)	勤務延長 なし	取得実績	なし	看護休暇	なし	就業規則	パートタイム あり	賞金等(現行・標準)	固定残業代に関する特記事項					

求人番号



27060- 785939

受付年月日 令和5年12月1日

受付安定所 淀川公共職業安定所

事業所番号



2706-255736-5

# 求人票 (高卒)

事業所名 株式会社 協和製作所

## 4 選考

※応募にあたって提出する書類は「統一応募書類」に限られています。 (2/2)

受付期間	~ 12月1日 以降随時	選考日	12月1日 以降随時	複数応募	可 (令和5年12月1日以降)	選考結果	面接選考結果通知 面接後 7日以内
応募	既卒応募 可 (卒業後概ね 3年以内)	入社日	(既卒者等の入社日) 随時	(赴任旅費)	なし	応募前 職場見学	可 随時
選考	高校中退者応募 可	選考場所	〒 532-0031 大阪府大阪市淀川区加島1丁目22-15 JR東西線 加島駅 から 徒歩8分		選考方法	面接 適性検査 その他 [ ] 学科試験 [ 一般常識 国語 数学 英語 社会 理科 作文 その他 ] (選考旅費) あり・なし	
担当者	課係名 役職名	代表取締役	氏名	ムラマツ タカシ 村松 孝志			
	電話番号	06-6302-4649	内線 [ ]	F A X	06-6308-2091		
	Eメール						

## 5 補足事項・特記事項

補足事項	試用期間中：3ヶ月（試用期間中、職能給は支給無しになります） 支給品：作業着（夏、冬2着ずつ）、安全靴、計算機、定規など。 休憩時間：10分休憩（10時30分～、15時00分～） 1時間休憩（前半1：11時30分～、後半2：12時30分～） ※配属される部署（製造チーム）により、1、2に分かれます。 職能給：研修期間終了後、4ヶ月目から支給します。 交通費：自転車通勤の方は家から職場までの直線距離で計算して支給しています。 賞与：初年度は原則、夏は寸志支給、冬は満額支給となります。 家族手当：子供は一人につき3,500円支給します。	かかる 条件 特記 事項	皆勤手当：無遅刻、無欠席の場合は15,000円支給します。 弁当手当：会社でお弁当（1食420円）を頼まれる方が対象です 福利厚生：結婚準備金の積み立て（毎月2万円、会社全額負担） 支給条件は、30歳の誕生日を迎えるまでにご結婚された時です。 社内検定制度的について：力量管理シートの導入 各部署によって作成しており、年に一度、一人でどこまで作業が出来るようになったか、上長判断の上、チェックしています。 ○基本的には会社都合による残業はありません。 定時退社で自分の時間を大切にしてくださいのもよし、 積極的な残業で稼いでいただくことも可能です。「公開求人」
------	---	-----------------------	--

## 青少年雇用情報

### 1 募集・採用に関する情報

		企業全体の情報					
		令和4年度	令和3年度	令和2年度	年度	年度	年度
(1)	新卒等採用者数	0人	0人	0人	人	人	人
	新卒等離職者数	0人	0人	0人	人	人	人
	新卒等採用（うち男性）	0人	0人	0人	人	人	人
	新卒等採用（うち女性）	0人	0人	0人	人	人	人
(2)	平均継続勤務年数	従業員の平均年齢（参考値）		20.0年	47.0歳	年	歳

### 2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

(1)	研修の有無及びその内容	あり	OJT研修（簡単な入社式あり、座学で計測器の使い方や製品の図面を見せよう）
(2)	自己啓発支援の有無及びその内容	あり	資格取得支援あり（業務に必要な資格は全額、会社が負担します）
(3)	メンター制度の有無	あり	
(4)	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	なし	
(5)	社内検定等の制度の有無及びその内容	あり	製品の検査をするにあたり、社内規定によるランクを満たしている方が最終検査をすることが出来ます。

### 3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

		企業全体の情報						
		取得者数	女性	男性	女性	男性	女性	男性
(1)	前事業年度の 月平均所定外労働時間/有給休暇の平均取得日数	15.0時間	10.0日	時間	日			
(2)	前事業年度の 育児休業取得者数/出産者数 ※1	取得者数	女性 0人	男性 0人	女性 人	男性 人		
		出産者数	女性 0人	男性 0人	女性 人	男性 人		
(3)	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2	役員	25.0%	管理職	15.0%			

※1については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

産業分類 183 工業用プラスチック製品製 職業分類 073-08 就業場所住所 大阪府大阪市淀川区

雇用保険適用事業所番号 識別欄 Y34 Y35

求人条件に関する注意事項 ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。

求人番号



27060-786839

受付年月日 令和5年12月1日

受付安定所 淀川公共職業安定所

# 求人票 (高卒)

事業所番号



2706-255736-5

※インターネットによる全国の高校への公開可  
※応募にあたって提出する書類は「統一応募書類」に限られています。

(1/2)

## 1 会社の情報

事業所名	カブシキガイシャ キョウワセイサクショ 株式会社 協和製作所			従業員数	企業全体 40人	就業場所 37人	(うち女性) 14人	(うちパート) 4人
	所在地	〒532-0031 大阪府大阪市淀川区加島1丁目22-15 JR東西線 加島駅 から 徒歩8分			設立	昭和40年	資本金	1,000万円
代表者名	代表取締役	村松 孝志			事業内容 会社の特長	工業用プラスチック部品の切削加工。 工業用プラスチック部品の製作を、金型などが不要のNC機械等を駆使した精密切削加工により、初期投資のかからない低コストと短納期で対応しています。		
法人番号	8120001054868	ホームページ	http://www.kyowa-mf.co.jp					

## 2 仕事の情報

雇用形態	正社員	就業形態	派遣・請負ではない	営業	求人数	2人	住込	0人	不問	0人
仕事の内容	協和製作所では、強い・錆びない・削りやすいという性質を持つプラスチックの将来性を信じて産業機械の部品製造に取り組んできました。入社後、約3ヶ月間は研修期間として現場の仕事をしていただきます。研修期間終了後は先輩指導のもと営業業務をしていただきます。指定の材料から何個製品を加工できるかなど計算して材料を発注する業務やファックスで届いた見積書依頼書などについて打ち合わせするなど、一人でやることはないので安心してください。まずは事務作業としてパソコン作業や知識を蓄えるための勉強をしていただきます。1週間に1~2回は営業同行していただきます(主に納品のために行く)。				技能等(履修科目)	不問				
雇用期間の定めなし					契約更新の可能性					
就業場所	事業所所在地と同じ 〒532-0031 大阪府大阪市淀川区加島1丁目22-15 JR東西線 加島駅 から 徒歩8分				マイカー通勤	不可	転勤の可能性	なし		
					試用期間	あり 労働条件 異なる				
					受動喫煙対策	あり(喫煙室設置) [ 3階に設置、2階は完全禁煙 ]				

## 3 労働条件等

福利厚生等	雇用 労災 公災 健康 厚生 特給 その他 厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金	入居可能住宅	単身用 なし 世帯用 なし	通学	不可	賞金締切日	毎月 15日	その他	
	退職金共済 加入 退職金制度 あり (勤続 3年以上) 定年制 あり (一律 60歳) 再雇用制度 あり (上限 65歳まで) 勤務延長 なし	労働組合	なし	育児休業取得実績	あり	介護休業取得実績	なし	賞金支払日	月末
賞金等(現行)	基本給(a) 175,000円 固定残業代(c) なし	月額(a+b+c) 190,000円 ※この金額から所得税・社会保険料等が控除されます。	賞金締切日	毎月 15日	賞金支払日	月末	賞金形態等	月給	その他
賞金等(現行)	固定残業代に関する特記事項	定額的に支払われる手当(b) 営業 手当 10,000円 職能給 手当 5,000円 手当 円 手当 円	特別に支払われる手当 皆勤 手当 6,000円 弁当 手当 3,500円 家族 手当 8,000円 手当 円	賞金形態等	月給	その他	就業規則	フルタイム あり パートタイム あり	
通勤手当	実費支給(上限あり) 月額 20,000円まで	賞与 あり (新規学卒者の前年度実績) 年回 万円 ~ 万円 又は ヶ月分	就業時間	変形労働時間制(1年単位) (1) 9時00分 ~ 17時30分 (2) ~ (3) ~					
昇給	昇給あり(昇給の前年度実績) 円 又は %	賞与 あり (一般労働者の前年度実績) 年2回 18万円 ~ 40万円 又は 2.00ヶ月分							
時間外	時間外 あり 月平均 15時間	36協定における特別条項 なし 特別な事情・期間等	受理・確認印						
休日等	休日 日祝 その他 入社時の有給休暇日数 0日 6ヶ月経過後の有給休暇日数 10日	週休二日制 その他 年間休日数 106日 休憩時間 80分	会社カレンダーによる。第2・第4土曜日休み、年末年始、夏季休暇あり	受理・確認印 					

学校への訪問・配布に関する注意事項 ハローワークより：学校への訪問・配布にあたっては、ハローワークの確認印を受けたものを使用してください。

求人番号



27060-786839

受付年月日 令和5年12月1日

受付安定所 淀川公共職業安定所

事業所番号



2706-255736-5

# 求人票 (高卒)

事業所名 株式会社 協和製作所

## 4 選考

※応募にあたって提出する書類は「統一応募書類」に限られています。

(2/2)

応募	受付期間	~ 12月1日 以降随時	選考日	12月1日 以降随時	複数応募	可 (令和5年12月1日以降)	選考結果	面接選考結果通知 面接後 7日以内
	既卒の応募	既卒応募 可 (卒業後概ね 3年以内) 高校中退者応募 可	入社日	(既卒者等の入社日) 随時	(赴任旅費) なし	応募前 職場見学	可	随時
選考	選考場所	〒 532-0031 大阪府大阪市淀川区加島1丁目22-15 JR東西線 加島駅 から 徒歩8分			選考方法	面接 適性検査 その他	[ ]	
	選考科目	干 532-0031 大阪府大阪市淀川区加島1丁目22-15 JR東西線 加島駅 から 徒歩8分			選考方法	学科試験	[ 一般常識 国語 数学 英語 社会 理科 作文 その他 ]	
担当者	課係名 役職名	代表取締役			氏名	ムラマツ タカシ 村松 孝志		
	電話番号	06-6302-4649	内線 [ ]		FAX	06-6308-2091		
	Eメール							

## 5 補足事項・特記事項

補足事項	<p>試用期間中：3ヶ月（試用期間中、職能給は支給無しになります） 支給品：作業着（夏、冬2着ずつ）、安全靴、計算機、定規など。 休憩時間：10分休憩（10時30分～、15時00分～） 1時間休憩（前半1：11時30分～、後半2：12時30分～） ※配属される部署（製造チーム）により、1、2に分かれます。 営業手当：10,000円（試用期間中も支給します） 交通費：自転車通勤の方は家から職場までの直線距離で計算して支給しています。 賞与：初年度は原則、夏は寸志支給、冬は満額支給となります。 家族手当：子供は一人につき3,500円支給します。</p>	<p>かかる条件特記事項</p> <p>皆勤手当：無遅刻、無欠席の場合は15,000円支給します。 弁当手当：会社でお弁当（1食420円）を頼まれる方が対象です 福利厚生：結婚準備金の積み立て（毎月2万円、会社全額負担） 支給条件は、30歳の誕生日を迎えるまでにご結婚された時です。 社内検定制度について：力量管理シートの導入 各部署によって作成しており、年に一度、一人でどこまで作業が出来るようになったか、上長判断の上、チェックしています。 〇こちらからの新規飛び込みやテレアポはありません。</p>	「公開求人」
------	---	---	--------

## 青少年雇用情報

### 1 募集・採用に関する情報

		企業全体の情報					
		令和4年度	令和3年度	令和2年度	年度	年度	年度
(1)	新卒等採用者数	0人	0人	0人	人	人	人
	新卒等離職者数	0人	0人	0人	人	人	人
	新卒等採用（うち男性）	0人	0人	0人	人	人	人
	新卒等採用（うち女性）	0人	0人	0人	人	人	人
(2)	平均継続勤務年数	従業員の平均年齢（参考値）		20.0年	47.0歳	年	歳

### 2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

(1)	研修の有無及びその内容	あり	OJT研修（簡単な入社式あり、座学で計測器の使い方や製品の図面を見てもらう）
(2)	自己啓発支援の有無及びその内容	あり	資格取得支援あり（業務に必要な資格は全額、会社が負担します）
(3)	メンター制度の有無	あり	
(4)	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	なし	
(5)	社内検定等の制度の有無及びその内容	あり	製品の検査をするにあたり、社内規定によるランクを満たしている方が最終検査をすることが出来ます。

### 3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

		企業全体の情報						
		時間	日	時間	日	時間	日	
(1)	前事業年度の月平均所定外労働時間/有給休暇の平均取得日数	15.0時間	10.0日	時間	日			
(2)	前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 ※1	取得者数	女性 0人	男性 0人	女性 人	男性 人		
		出産者数	女性 0人	男性 0人	女性 人	男性 人		
(3)	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2	役員	25.0%	管理職	15.0%			

※1については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

産業分類 183 工業用プラスチック製品製 職業分類 048-04 就業場所住所 大阪府大阪市淀川区

雇用保険適用事業所番号 識別欄 Y34 Y35

求人条件に関する注意事項 ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。