

求人番号



13040- 319649

受付年月日 令和6年6月6日

受付安定所 品川公共職業安定所

事業所番号



1304-248891-7

# 求人票 (高卒)

※インターネットによる全国の高校への公開 可  
※応募にあたって提出する書類は「統一応募書類」に限られています。

(1/2)

## 1 会社の情報

事業所名	カブシキガイシャ コバシコウムテン 株式会社 小林工務店			従業員数	企業全体 28人	就業場所 28人	(うち女性) 1人	(うちパート) 1人
所在地	〒140-0013 東京都品川区南大井1-8-17 京浜急行本線 立会川駅 から 徒歩5分			設立	昭和44年		資本金	1,000万円
代表者名	代表取締役	長澤 剛		事業内容	都市土木工事。現在は主に鉄道関連工事（営業線近接工事・軌道工事）を行っており、中でも連続立体交差工事（踏切を無くす工事）や耐震補強工事を近年は多く手掛けています。			
法人番号	9010701003531	ホームページ	http://www.koba-k.co.jp					
会社の特長	創業55周年を迎え、大手建設会社の1次協力会社として主にインフラ整備事業に携わってきました、小さな会社ながらも社会貢献に於ける実績は絶大だと確信しています。							

## 2 仕事の情報

雇用形態	正社員	就業形態	派遣・請負ではない	職種	鉄道土木工事	求人人数	5人	住込	0人	不問	0人
仕事の内容	鉄道土木工事、一般土木工事の施工業務に携わってもらいます。最初は諸先輩方の指導の下、施工に関わる手元業務を行います。【使用材料の運搬など誰にでも出来る作業から始めていきます】また建設現場特有の書類作成などの仕事も併用して行っていきます。【建設業の知識が無くても、一から学んでいけるので心配ありません】※近年では施工業務を数年経験したのちに、元請けへの在籍出向業務も増えてきており、本格的な施工管理能力も身に付けることが出来ます！ 変更範囲：変更なし				技能等（履修科目）	必須 ※普通自動車運転免許 (入社後取得可 A T限定可)					
雇用期間の定めなし					契約更新の可能性						
就業場所	〒000-0000 東京都内・神奈川県内の現場（直行・直帰あり）				マイカー通勤	不可	転勤の可能性	なし			
					試用期間	なし					
					受動喫煙対策	あり（屋内禁煙） 屋外に喫煙所あり					

## 3 労働条件等

福利厚生等	雇用 労災 公災 健康 厚生 特給 その他 厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金	入居可能住宅	単身用 なし 世帯用 なし	通学	不可	賃金締切日	月末	その他	
	退職金共済 加入 退職金制度 あり（勤続 2年以上） 定年制 あり（一律 65歳） 再雇用制度 なし 勤務延長 あり（上限 75歳まで）	労働組合	なし			賃金支払日	翌月 20日	その他	
	育児休業取得実績	なし	介護休業取得実績			なし	賃金形態等	日給	その他
賃金等（現行・確率）	基本給 (a)	264,000 円	月額 (a+b+c)	274,000 円	看護休暇取得実績	なし	就業規則	フルタイム あり パートタイム あり	
	固定残業代 (c) なし	円	※この金額から所得税・社会保険料等が控除されます。				特別に支払われる手当		
	固定残業代に関する特記事項					住宅手当	10,000 円	子供手当	5,000 円
通勤手当	実費支給（上限なし）	賞与	あり	(新規学卒者の前年度実績)	賞与	あり	年1回 万円 ~ 万円 又は 1.00 ヶ月分	就業時間	(1) 8時00分 ~ 17時00分
	昇給	昇給あり（新卒者の前年度実績） 4,400 円 又は %	賞与	あり	(一般労働者の前年度実績)	賞与	あり		年1回 万円 ~ 万円 又は 1.00 ヶ月分
時間外	時間外 あり	36協定における特別条項 なし							
	月平均 3 時間	特別な事情・期間等							
休日等	休日 日 その他	週休二日制	毎週	その他の休日・週休二日制	各作業所により異なる。冬季・GW・夏季、共に7日程度				
	入社時の有給休暇日数	2日	年間休日数		105日				
	6ヶ月経過後の有給休暇日数	12日	休憩時間		90分				



学校への訪問・配布に関する注意事項 ハローワークより：学校への訪問・配布にあたっては、ハローワークの確認印を受けたものを使用してください。

求人番号



13040- 319649

受付年月日 令和6年6月6日

受付安定所 品川公共職業安定所

事業所番号



1304-248891-7

# 求人票 (高卒)

事業所名 株式会社 小林工務店

## 4 選考・応募前職場見学 ※応募前職場見学では選考はできません。

※応募にあたって提出する書類は「統一応募書類」に限られています。 (2/2)

応募 選考	受付期間	~ 9月5日 以降随時	選考日	9月16日 以降随時	複数応募 可 (令和6年10月1日以降)	選考結果	面接選考結果通知 面接後 7日以内
	既卒の応募	既卒応募 可 (卒業後概ね 2年以内)	入社日	(既卒者等の入社日) 応募者の相談に応じる	応募前 職場見学	可	随時
	選考場所	〒000-0000 品川本社		(赴任旅費) なし	選考 方法	面接 適性検査 その他	
	担当者	課係名 取締役 総務部長 役職名				学科試験	一般常識 国語 数学 英語 社会 理科 作文 その他
	電話番号	03-3764-3574	内線 [ ]		FAX	03-3764-3597	
	Eメール	hori.masaki@koba-k.co.jp			氏名	ホリ マサキ 堀 優騎	
					(選考旅費)	あり・なし	

## 5 補足事項・特記事項

補足事項	<ul style="list-style-type: none"> <li>◎選考プロセスについて 面接(1回) ⇒ 結果通知</li> <li>・鉄道関連工事が多い為、鉄道特有の特殊な工法を経験できます。</li> <li>・技術向上に伴い様々な資格取得を、全面的にサポートします。</li> <li>・社員旅行、忘年会、新年安全祈願などの会社行事があります。</li> <li>・ゴルフサークル活動も行って定期的に皆で楽しんでいます。</li> <li>・詳しい会社沿革・工事実績については弊社ホームページ参照。</li> <li>・10代20代を中心とした青年部会での活動も定期的に若手で楽しんでいます。</li> </ul>	求人条件に 特記事項	<ul style="list-style-type: none"> <li>・住居に関しては必要に応じて本社周辺にて手配いたします。</li> <li>・必要な方は要相談【入居時の礼金・敷金は弊社が負担します】</li> <li>【賃金補足】</li> <li>・就業時間の(2)勤務について深夜手当は別途支給いたします。</li> <li>・月額賃金=12000円×22日+住宅手当</li> <li>・各作業所により、一月の勤務日数が若干異なります。</li> <li>・就業時間は1日7時間30分が基本ですが、1週40時間以内で設定しています。</li> <li>・中退5年以内の者、応募可</li> </ul>
------	---	---------------	--

## 青少年雇用情報

### 1 募集・採用に関する情報

		企業全体の情報					
		令和5年度	令和4年度	令和3年度	年度	年度	年度
(1)	新卒等採用者数	0人	0人	1人	人	人	人
	新卒等離職者数	0人	0人	0人	人	人	人
	新卒等採用(うち男性)	0人	0人	1人	人	人	人
	新卒等採用(うち女性)	0人	0人	0人	人	人	人
(2)	平均継続勤務年数	従業員の平均年齢(参考値)		15.4年	48.4歳	年	歳

### 2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

(1)	研修の有無及びその内容	あり	新入社員研修(1週間)、技術研修
(2)	自己啓発支援の有無及びその内容	あり	特別教育/技能講習取得支援(賃金及び取得費用の全額負担) 国家試験及び中型自動車免許取得支援(取得費用の全額負担)
(3)	メンター制度の有無	あり	
(4)	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	あり	現場責任者/人事担当者による職業能力向上等に関する相談を実施
(5)	社内検定等の制度の有無及びその内容	なし	

### 3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

		企業全体の情報					
		5.0時間	20.0日	時間	日		
(1)	前事業年度の月平均所定外労働時間/有給休暇の平均取得日数						
(2)	前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 ※1	取得者数	女性 0人	男性 0人	女性 人	男性 人	
		出産者数	女性 0人	男性 0人	女性 人	男性 人	
(3)	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2	役員 0.0%	管理職 0.0%				

※1 については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2 については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

産業分類 061 一般土木建築工事業 職業分類 092-01 008-03 就業場所住所 東京都品川区

雇用保険適用事業所番号 識別欄 Y35 Y34

求人条件に関する注意事項 ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。