

求人番号



26030- 300549

受付年月日 令和6年6月26日

受付安定所 伏見公共職業安定所

事業所番号



2601-205229-3

求人票 (高卒)

※インターネットによる全国の高校への公開 可
※応募にあたって提出する書類は「統一応募書類」に限られています。

1 会社の情報

(1/2)

事業所名	カフシキガイシャ エーエルクリエイツ 株式会社 エーエルクリエイツ	従業員数	企業全体 15人	就業場所	15人	(うち女性)	2人	(うちパート)	0人
所在地	〒612-8415 京都府京都市伏見区竹田中島町273番地 地下鉄 くいな橋駅 から 徒歩1分	設立	昭和59年	資本金	1,000万円				
代表者名	代表取締役 蜂屋 敏江	事業内容	空調機器(特に大型空調機)のメンテナンス事業及び入替工事・営業。パナソニック・東芝を中心に全メーカーを扱っている。						
法人番号	2130001019982	ホームページ	https://www.alcreate.co.jp/						
代表者名	代表取締役 蜂屋 敏江	会社の特長	駅から近いので通勤はとても便利です。設立40年、京滋で実績を積んでいます。海外にも進出して、メンテナンスの領域を広げています。社員は協調性をもって仕事に取り組んでいます。						

2 仕事の情報

雇用形態	正社員	就業形態	派遣・請負ではない	職種	業務用空調機器(エアコン)メンテナンスサービス	求人数	2人	通勤	2人	住込	0人	不問	0人
仕事の内容	京都・滋賀を中心に駅やホテル、ショッピングモール、オフィスビルなど暮らしの快適・清潔・安心を支える業務用空調機器のメンテナンス事業及び入替工事など施工・設置・サービスをトータルして提供しています。まずは、業務用空調機器の定期点検やメンテナンスによって見つかった劣化パーツなどの交換・修理を行う現場に、先輩と同行して学んでいただきます。その他に空調機器の搬入現場や設置・施工の現場など様々な現場にも同行していただきます。 変更範囲: 変更なし					技能等(履修科目)	不問						
雇用期間の定めなし						契約更新の可能性							
就業場所	事業所所在地と同じ 〒612-8415 京都府京都市伏見区竹田中島町273番地 地下鉄 くいな橋駅 から 徒歩1分					マイカー通勤	可	転勤の可能性	なし				
						試用期間	あり	労働条件	同条件				
						受動喫煙対策	あり(屋内禁煙) [喫煙可能区域での業務なし]						

3 労働条件等

福利厚生等	雇用 労災 公災 健康 厚生 財形 その他 厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金 退職金共済 加入 退職金制度 あり (勤続 3年以上) 定年制 あり (一律 65歳) 再雇用制度 あり (上限 70歳まで) 勤務延長 なし	入居可能住宅	単身用 なし 世帯用 なし	通学	不可	賃金締切日	毎月 15日	その他			
		労働組合	なし			賃金支払日	当月 25日	その他			
		育児休業取得実績	該当者なし	介護休業取得実績	該当者なし	賃金形態等	月給	その他			
						看護休暇取得実績	該当者なし	就業規則	フルタイム あり パートタイム あり		
賃金等(現行)	基本給(a)	180,000円	月額(a+b+c)	202,500円	固定残業代(c)あり	22,500円	※この金額から所得税・社会保険料等が控除されます。			月平均労働日数	20.0日
	固定残業代に関する特記事項	時間外手当は、時間外労働の有無にかかわらず、固定残業代として支給し、15時間を超える時間外労働は追加で支給。		定額的に支払われる手当(b)	特別に支払われる手当						
		賞与	あり	(新規学卒者の前年度実績)	年回 万円 ~ 万円 又は ヶ月分	手当	円	手当	円	手当	円
		賞与	あり	(一般労働者の前年度実績)	年2回 万円 ~ 万円 又は 3.00 ヶ月分	手当	円	手当	円	手当	円
時間外	時間外 あり	36協定における特別条項 なし									
	月平均 27時間	特別な事情・期間等 []									
休日等	休日 土日祝	週休二日制	その他	その他(週休二日制)	繁忙期は休日出勤あり(夏場、1月頃)残業扱いとなります。会社カレンダーに準ずる。						
	入社時の有給休暇日数	0日	年間休日数	125日							
	6ヶ月経過後の有給休暇日数	10日	休憩時間	60分							



学校への訪問・配布に関する注意事項 ハローワークより: 学校への訪問・配布にあたっては、ハローワークの確認印を受けたものを使用してください。

求人番号

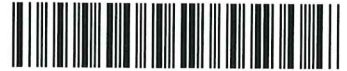


26030- 300549

受付年月日 令和6年6月26日

受付安定所 伏見公共職業安定所

事業所番号



2601-205229-3

求人票 (高卒)

事業所名	株式会社 エーエルクリエイツ
------	----------------

4 選考・応募前職場見学 ※応募前職場見学では選考はできません。

※応募にあたって提出する書類は「統一応募書類」に限られています。

(2/2)

応募	受付期間	～ 9月5日 以降随時	選考日	9月16日 以降随時	複数応募	可 (令和6年10月16日以降)	選考結果	面接選考結果通知 面接後 3日以内
	既卒の応募	既卒応募 可 (卒業後概ね 3年以内)	入社日	(既卒者等の入社日) 応募者の相談に応じる	応募前 職場見学	可	随時	
選考	選考場所	〒 612-8415 京都府京都市伏見区竹田中島町 2 7 3 番地 地下鉄 くいな橋駅 から 徒歩1分			選考方法	面接 適性検査 その他 [] 学科試験 [一般常識 国語 数学 英語 社会 理科 作文 その他] (選考旅費) あり・なし		
	担当者	課係名 役職名	代表取締役会長		氏名	ハチャトシエ 蜂屋敏江		
	電話番号	075-642-5580	内線	[]	F A X	075-642-5583		
	Eメール							

5 補足事項・特記事項

補足事項	<p>試用期間：6ヶ月、同条件 支給品：作業着（夏・冬用）必要枚数分支給。ヘルメット、安全靴、工具一式、社用スマホ、その他仕事に必要な物品は支給します。 マイカー通勤：可（駐車場に限りがあるため要相談・無料） ○バイク、自転車通勤可能 ※基本的には公共交通機関で通勤していただきます。 賞与：令和7年4月採用の方は支給予定（業績によります） 資格取得支援：仕事に必要な資格は会社が負担します（条件あり） 社内勉強会やメーカー研修会等実施して補助します。 社内イベント：BBQなど飲食系イベントの実施（自由参加）</p>	<p>かか 求 人 の 条 件 記 事 項</p> <p>※応募前職場見学歓迎（随時受付、日程は打ち合せの上決定） 応募前職場見学の、応募の必須条件ではありません。 ※技能研修・メーカー研修：年1回程度の実施をしています。 ※新入社員研修：ビジネスマナーの講習など（4～5月頃実施） ※技能検定合格した際は報奨金を支給します。（条件あり） ○入社式あり。初日は座学で仕事内容、会社の歴史や関連企業について学んでいただきます。 福利厚生：エクシブに加入しているので各地のリゾートホテルに安くご利用いただけます。</p>
------	---	--

青少年雇用情報

1 募集・採用に関する情報

		企業全体の情報			年度	年度	年度
		令和5年度	令和4年度	令和3年度			
(1)	新卒等採用者数	0人	0人	0人	人	人	人
	新卒等離職者数	0人	0人	0人	人	人	人
	新卒等採用（うち男性）	0人	0人	0人	人	人	人
	新卒等採用（うち女性）	0人	0人	0人	人	人	人
(2)	平均継続勤務年数	従業員の平均年齢（参考値）		14.5年	41.2歳	年	歳

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

(1)	研修の有無及びその内容	あり 技術研修 新入社員研修
(2)	自己啓発支援の有無及びその内容	あり 資格取得費用補助あり
(3)	メンター制度の有無	なし
(4)	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	あり セルフ・キャリアドック制度の導入
(5)	社内検定等の制度の有無及びその内容	あり 技能検定合格報奨金制度導入

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

		企業全体の情報			時間	日
		28.0時間	8.6日	時間		
(1)	前事業年度の月平均所定外労働時間/有給休暇の平均取得日数					
(2)	前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 ※1	取得者数	女性 0人	男性 0人	女性 人	男性 人
		出産者数	女性 0人	男性 0人	女性 人	男性 人
(3)	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2	役員 33.0%	管理職 0.0%			

※1 については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2 については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

産業分類	901 機械修理業（電気機械器具）	職業分類	075-01	就業場所住所	京都府京都市伏見区
------	-------------------	------	--------	--------	-----------

雇用保険適用事業所番号		識別欄	Y34 Y35
-------------	--	-----	---------

求人条件に関する注意事項 ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。