



13010-1937949

求人票 (高卒)



1301-572751-9

※インターネットによる全国の高校への公開可
※応募にあたって提出する書類は「統一応募書類」に限られています。

(1/2)

1 会社の情報

Table containing company information: 新幹線エンジニアリング 株式会社, 代表取締役社長 伊藤 将利, ホームページ https://www.ntl-sek.co.jp

2 仕事の情報

Table containing job details: 正社員, 派遣・請負ではない, 技術職 / 大阪, 通勤 1人, 住込 0人, 不問 0人

3 労働条件等

Table containing labor conditions: 雇用 労災 健康 厚生 財形 その他, 基本給 (a) 179,600 円, 賞与, 休日 12日, 6ヶ月経過後の有給休暇日数 0日



求人番号

受付年月日 令和6年6月6日
受付安定所 飯田橋公共職業安定所

事業所番号



13010- 1937949

求人票 (高卒)



1301-572751-9

事業所名 新幹線エンジニアリング 株式会社

4 選考・応募前職場見学 ※応募前職場見学では選考はできません。

※応募にあたって提出する書類は「統一応募書類」に限られています。 (2/2)

受付期間	～ 9月5日 以降随時	選考日	9月16日 以降随時	複数応募 可 (令和6年10月1日以降)	選考結果	面接選考結果通知 面接後 7日以内
既卒の応募	既卒応募 不可 高校中退者応募 不可	入社日	(既卒者等の入社日) 応募 不可 あり	応募前 職場見学	可	随時
選考場所	〒 566-0051 大阪府摂津市安威川南町2-30 大阪支社			選考方法	面接 適性検査 その他 [創作課題、クレペリン] 学科試験 [一般常識 国語 数学 英語 社会 理科 作文 その他] (選考旅費) あり・有七	
担当者	課係名 企画部 課長代理 役職名	氏名	オキタ ジュン 沖田 潤			
	電話番号 03-3528-6800 内線 []	FAX	03-3528-6911			
	Eメール j-okita@ntl-sek.co.jp					

5 補足事項・特記事項

補足事項	<ul style="list-style-type: none"> ○福利厚生：クラブ活動、資格取得支援制度、会社レクあり ○年間休日は120日なのでしっかり休むことができます 上記に加え年次有給休暇あり(消化率：100%) ○昇給：年1回4,000円/月(2024年度実績) ○ベースアップ：2年連続実施(2024年度8,000円) ○試用期間：3ヶ月(労働条件に変更なし) ○手当：超過勤務、夜勤、祝日、家族、別居、賃貸住宅、各種祝金 ○転勤範囲：本社(東京都)、出向の場合は出向先の裁量による ○夜勤：入社3年目以降、適性に応じて夜勤対応あり ※赴任旅費・選考旅費：実費支給(支給上限10,000円) 	かかる特記事項	<p>【充実した教育制度】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・入社後は約1ヶ月間、社会人の心構えや工具の使い方、車両検査・修繕の知識や技能等の研修を実施します。 ・入社から2年間、先輩社員によるアドバイザー制度あり。 ・資格取得の研修制度(フォークリフト、玉掛け等)あり。 ・JR東海の教材による新幹線車両知識の習得支援制度あり。 ・希望者への出向制度あり(JR東海、車両製造メーカー) <p>【その他】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・仕事は計画が立てられているため残業は殆ど発生しません。
------	---	---------	---

青少年雇用情報

1 募集・採用に関する情報

	企業全体の情報			大阪地区の情報			
	令和5年度	令和4年度	令和3年度	令和5年度	令和4年度	令和3年度	
(1) 新卒等採用者数	6人	7人	12人	3人	3人	6人	
新卒等離職者数	0人	0人	1人	0人	0人	0人	
新卒等採用(うち男性)	6人	7人	12人	3人	3人	6人	
新卒等採用(うち女性)	0人	0人	0人	0人	0人	0人	
(2) 平均継続勤務年数	従業員の平均年齢(参考値)		14.2年	37.7歳		15.1年	38.6歳

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

(1) 研修の有無及びその内容	あり	キャリア別研修(新入社員研修、階層別研修、技術教育等) その他JR東海の研修への参加
(2) 自己啓発支援の有無及びその内容	あり	JR東海社内通信研修、鉄道車両製造、整備技能士
(3) メンター制度の有無	あり	
(4) キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	なし	
(5) 社内検定等の制度の有無及びその内容	あり	昇進試験制度による昇職

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

	企業全体の情報			大阪地区の情報	
	時間	日	時間	日	
(1) 前事業年度の月平均所定外労働時間/有給休暇の平均取得日数	8.2時間	19.5日			
(2) 前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 ※1	取得者数	女性 0人 男性 3人	女性 人 男性 人	女性 人 男性 人	
	出産者数	女性 0人 男性 11人	女性 人 男性 人	女性 人 男性 人	
(3) 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2	役員 0.0%	管理職 0.0%			

※1 については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2 については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

産業分類 901 機械修理業(電気機械器具) 職業分類 075-04 就業場所住所 大阪府摂津市

雇用保険適用事業所番号 識別欄

求人条件に関する注意事項 ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。