

求人番号

受付年月日 令和6年6月6日  
受付安定所 茂原公共職業安定所

事業所番号



12070- 49749



1207-613892-2

# 求人票 (高卒)

※インターネットによる全国の高校への公開 可  
※応募にあたって提出する書類は「統一応募書類」に限られています。

(1/2)

## 1 会社の情報

事業所名	トコエダイリョウコウギョウカブシキガイシャ 床枝衣料工業株式会社			従業員数	企業全体 108人	就業場所 108人	(うち女性) 96人	(うちパート) 93人
所在地	〒297-0001 千葉県茂原市七渡3473 JR 外房線 本納駅 から 車5分			設立	昭和48年		資本金	2,000万円
代表者名	社長 床枝 啓太郎			事業内容	物流オペレーション事業 (アパレル・メディカル・EC・雑貨・食品・危険物等) / アパレル流通加工事業 / 物流施設ソリューション事業			
法人番号	4010601013115	ホームページ		会社の特長	創立以来50年以上、衣料品の取扱い、高い技術と最新システムの活用により最高品質のサービスを実施 / 化粧品製造業、医薬部外品製造業、医療機器製造業の許可を取得し自社薬機法対応倉庫を完備			

## 2 仕事の情報

雇用形態	正社員	就業形態	派遣・請負ではない	職種	倉庫内作業、顧客対応	求人数	3人	住込	0人	不問	0人
仕事の内容	・物流オペレーション業務における入荷、出荷、在庫管理、付帯業務、棚卸等 ・アパレル流通加工業務における検品、検針、プレス加工、染み抜き、キズ修理等 【業務変更範囲：なし】				技能等 (履修科目)	あれば尚可 普通自動車免許 (AT限定可)					
雇用期間の定めなし					契約更新の可能性						
就業場所	事業所所在地と同じ 〒297-0001 千葉県茂原市七渡3473 JR 外房線 本納駅 から 車5分				マイカー通勤	可	転勤の可能性	あり			
					試用期間	あり	労働条件	同条件			
					受動喫煙対策	あり (屋内禁煙)					

## 3 労働条件等

福利厚生等	雇用 労災 公災 健康 厚生 特給 その他 厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金 退職金共済 未加入 退職金制度 あり (勤続 3年以上) 定年制 あり (一律 60歳) 再雇用制度 あり (上限 65歳まで) 勤務延長 なし	入居可能住宅	単身用 なし 世帯用 なし	通学	不可	賃金締切日	月末	その他	
		労働組合	なし			賃金支払日	翌月 15日	その他	
		育児休業取得実績	なし	介護休業取得実績	なし	賃金形態等	月給	その他	
						看護休暇取得実績	なし	就業規則	フルタイム あり パートタイム あり
賃金等 (現行)	基本給 (a) 185,000 円 固定残業代 (c) なし 円	月額 (a+b+c) 195,000 円 ※この金額から所得税・社会保険料等が控除されます。	固定残業代に関する特記事項	定額的に支払われる手当 (b) 確定拠出年金 手当 10,000 円 手当 円 手当 円 手当 円	特別に支払われる手当 子供 手当 5,000 円 手当 円 手当 円 手当 円	毎月賃金		月平均労働日数	20.0 日
通勤手当	実費支給 (上限なし)	賞与 (新規学卒者の前年度実績) 賞与 あり 年回 万円 ~ 万円 又は ヶ月分	賞与 (一般労働者の前年度実績) 賞与 あり 年2回 万円 ~ 万円 又は ヶ月分	就業時間	交替制 (シフト制) (1) 9時00分 ~ 18時15分 (2) ~ (3) ~	昇給	昇給あり (新卒者の前年度実績) 円 又は %		
時間外	時間外 あり 月平均 5 時間	36協定における特別条項 なし 特別な事情・期間等				休日等	休日 その他 入社時の有給休暇日数 0 日 6ヶ月経過後の有給休暇日数 10 日	週休二日制 其他 年間休日数 124 日 休憩時間 75 分	その他 週休二日制 その他の休日
						交替制 (シフト制) 基本的には土・日・祝は休日 部署により交替勤務あり			



受理・確認印



12070- 49749

# 求人票 (高卒)



1207-613892-2

事業所名 床枝衣料工業株式会社

## 4 選考・応募前職場見学 ※応募前職場見学では選考はできません。

※応募にあたって提出する書類は「統一応募書類」に限られています。 (2/2)

受付期間	~ 9月5日 以降随時	選考日	9月16日 以降随時	複数応募	可 (令和6年10月1日以降)	選考結果	面接選考結果通知 面接後 7日以内
既卒の応募	既卒応募 可 (卒業後概ね 5年以内)	入社日	(既卒者等の入社日) 随時	応募前 職場見学	可	随時	
選考場所	〒 297-0001 千葉県茂原市七渡 3 4 7 3 JR 外房線 本納駅 から 車5分		(赴任旅費) あり	選考方法	面接 適性検査 その他		
担当者	課係名 代表取締役 役職名 電話番号 090-2222-1803 内線 [ ] Eメール office@tkoedairy.co.jp				学科試験 [ 一般常識 言語 数学 英語 社会 理科 作文 その他 ]		
					(選考旅費) 券券・なし		
				氏名	トコエダ ケイタロウ 床枝 啓太郎		
				F A X	0475-25-5084		

## 5 補足事項・特記事項

補足事項	<p>職場見学随時可能。事前にご連絡下さい。日程につきましてはお打ち合わせの上決定致します。 ※就業場所は1~3のいずれか 1. 297-0001千葉県茂原市七渡3473 本納駅より車で5分 2. 299-4104千葉県茂原市南吉田2971本納駅より車で10分 3. 299-4104千葉県茂原市にはる工業団地1番本納駅より車で10分 ※転勤の可能性 上記の就業場所間での異動の可能性あり</p>	<p>か 求 か 人 の 条 件 特 記 に 事 項</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>通勤手当は社内規定により、通勤距離数に応じて支給致します。</li> <li>子供手当は、子供1人につき5,000円支給致します。</li> <li>確定拠出年金への補助金10000円毎月支給致します。</li> <li>試用期間：3ヶ月/同条件</li> </ul> <p>※面接選考は2回行うことがあります。</p>
------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## 高 少 年 雇 用 情 報

### 1 募集・採用に関する情報

		企業全体の情報			年度	年度	年度
		令和5年度	令和4年度	令和3年度			
(1)	新卒等採用者数	2人	0人	0人	人	人	人
	新卒等離職者数	0人	0人	0人	人	人	人
	新卒等採用 (うち男性)	0人	0人	0人	人	人	人
	新卒等採用 (うち女性)	2人	0人	0人	人	人	人
(2)	平均継続勤務年数	従業員の平均年齢 (参考値)		12.0年	39.8歳	年	歳

### 2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

(1)	研修の有無及びその内容	あり 新入社員導入研修
(2)	自己啓発支援の有無及びその内容	あり 業務に資するとして会社が認めた資格取得費用の補助
(3)	メンター制度の有無	なし
(4)	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	なし
(5)	社内検定等の制度の有無及びその内容	なし

### 3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

		企業全体の情報			時間	日
		令和5年度	令和4年度	令和3年度		
(1)	前事業年度の月平均所定外労働時間/有給休暇の平均取得日数	5.0時間	10.0日			
(2)	前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 ※1	取得者数	女性 0人	男性 0人	女性 人	男性 人
		出産者数	女性 0人	男性 0人	女性 人	男性 人
(3)	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2	役員 0.0%	管理職 0.0%			

※1 については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2 については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

産業分類 512 衣服卸売業 職業分類 095-03 058-99 就業場所住所 千葉県茂原市

雇用保険適用事業所番号 識別欄 Y35

求人条件に関する注意事項 ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。