

求人番号

受付年月日 令和6年6月10日  
受付安定所 梅田公共職業安定所

事業所番号



27020-1044049



2702-431772-0

# 求人票 (高卒)

※インターネットによる全国の高校への公開可  
※応募にあたって提出する書類は「統一応募書類」に限られています。

## 1 会社の情報


(1/2)

事業所名	カブシキガイシャ クレール			従業員数	企業全体	就業場所	(うち女性)	(うちパート)
	株式会社 クレール				50人	50人	10人	30人
所在地	〒553-0006 大阪府大阪市福島区吉野1丁目20-5 阪神野田駅下車徒歩5分、地下鉄野田阪神駅 から 徒歩6分			設	立	平成13年	資本金	2,000万円
代表者名	代表取締役	代田 篤志			事業内容	総合広告代理業及びイベント企画		
法人番号	6120001115515	ホームページ	http://www.creer-osk.com			会社の特長	各企業より受託するセールスプロモーション、イベント事業を企画・運営する企業です。新卒や未経験者の方でも、全面バックアップ体制なので安心して働いて頂ける会社です。	

## 2 仕事の情報

雇用形態	正社員	就業形態	派遣・請負ではない	職種	ポスティングスタッフ / 広告物の配布に 関わる仕事	求人数	3人	住込	0人	不問	0人
仕事の 内容	『具体的なお仕事』 出社後、リーダーの運転で配布エリアへ移動して、エリア内のマンションや 一戸建て住宅のポストに広告物をお届けします。まずは配布業務に慣れて もらい、その後は指示管理や教育を担ってほしいと思っています。 『求める人物像』 挨拶ができ、体力があり、まじめにコツコツと業務できる方を求めています。 『変更範囲』 ⇒ 営業、業務管理 (内勤) その他事業領域：イベントの企画・運営、街頭配布、WEB制作、市場調査等 ゆくゆくは、上記のようなお仕事に挑戦することも可能です！				技能等 ( 履修 科目 )	あれば尚可 普通自動車運転免許 (AT限定可)					
雇用期間の定めなし					契約更新の可能性						
就業場 所	事業所所在地と同じ 〒553-0006 大阪府大阪市福島区吉野1丁目20-5 阪神野田駅下車徒歩5分、地下鉄野田阪神駅 から 徒歩6分				マイカー通勤	不可	転勤の可能性	なし			
					試用期間	あり	労働条件	同条件			
					受動喫煙対策	あり (屋内禁煙)	[ 会社屋外の敷地内に喫煙スペースを設置し、分煙を実施しており ます。営業車内も禁煙となります。 ]				

## 3 労働条件等

福利 厚生 等	雇用 労災 公災 健康 厚生 財形 その他	入居可能 住宅	単身用 なし 世帯用 なし	通学	不可	賃金締切日	月末	その他			
	厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金	労働組合	なし		賃金支払日	翌月 20日	その他				
	退職金共済 未加入 退職金制度 あり (勤続 10年以上) 定年制 あり (一律 65歳) 再雇用制度 なし 勤務延長 なし	育児休業 取得実績	なし		介護休業 取得実績	なし	看護休暇 取得実績	なし	就業 規則	フルタイム あり パートタイム あり	
賃金等 ( 備考	基本給 (a)	180,000 円	月額 (a+b+c)	222,000 円	※この金額から所得税・社会保険料等が控除されます。		月平均労働日数	20.4 日			
	固定残業代 (c) あり	42,000 円			定額的に支払われる手当 (b)	特別に支払われる手当					
	固定残業代に関する特記事項 時間外手当は、時間外労働の有無にかかわらず、固定残業代として 支給し、30時間を超える時間外労働は追加で支給。				手当	円	役職 手当	0 円			
通勤 手当 ( 昇給	実費支給 (上限あり) 月額 30,000 円まで	賞与	(新規学卒者の前年度実績)		あり	年間	万円 ~ 万円	又は	ヶ月分	就業 時間	(1) 8 時 00 分 ~ 17 時 00 分
	昇給なし (新卒者の前年度実績) 円 又は %	賞与	(一般労働者の前年度実績)		あり	年3回	万円 ~ 万円	又は	2.00 ヶ月分		(2) ~ (3) ~
時間外	時間外 あり	36協定における特別条項 なし		受 理 ・ 確 認 印	 790						
	月平均 20 時間	特別な事情・期間等									
休日等	休日 日 その他	週休二日制	毎 週	その 他 の 休 日 制	1か月ごとにシフトを決定しており、本人の休みたい曜日の要望も受け付けます。原則は毎週の日曜日と他の曜日一日が休日となり月9~10日休みとなります。年末年始休暇・夏季休暇・GW						
	入社時の有給休暇日数	0 日	年間休日数		120 日						
	6ヶ月経過後の有給休暇日数	10 日	休憩時間		60 分						

学校への訪問・配布に関する注意事項 ハローワークより：学校への訪問・配布にあたっては、ハローワークの確認印を受けたものを使用してください。

求人番号

受付年月日 令和6年6月10日  
受付安定所 梅田公共職業安定所

事業所番号



27020-1044049



2702-431772-0

# 求人票 (高卒)

事業所名 株式会社 クレール

## 4 選考・応募前職場見学 ※応募前職場見学では選考はできません。

※応募にあたって提出する書類は「統一応募書類」に限られています。

(2/2)

受付期間	~ 9月5日 以降随時	選考日	9月16日 以降随時	複数応募	可 (令和6年9月16日以降)	選考結果	面接選考結果通知 面接後 7日以内
応募	既卒応募 可 (卒業後概ね 3年以内) 高校中退者応募 不可	入社日	(既卒者等の入社日) 随時 (赴任旅費) なし	応募前 職場見学	可	随時	
選考場所	〒 553-0006 大阪府大阪市福島区吉野1丁目20-5 阪神野田駅下車徒歩5分、地下鉄野田阪神駅 から 徒歩6分			選考方法	面接 適性検査 その他 [ ] 学科試験 [ 一般常識 国語 数学 英語 社会 理科 作文 その他 ] (選考旅費) あり・なし		
担当者	課係名 取締役部長 役職名	氏名	オオニシ タイキ 大西 敦己				
	電話番号 06-6479-1718	内線 [ ]	F A X	06-6479-1716			
	Eメール						

## 5 補足事項・特記事項

補足事項	【試用期間】⇒ 三か月 【休日について】 ⇒ 有給を含むと125日の年間休日となります 【昇給時期について】 ⇒ 毎年8月1日に個人査定によって決定いたします 【選考旅費について】 ⇒ 面接当日に現金で往復代をお支払いします ※上限額：5000円まで 【公開求人】	かかる 条件 特記 事項 【公開求人】 【入社後について】 ⇒ 社内研修や健康診断を実施し、新入社員の皆様にサポートし、過ごしやすい職場環境を提供します 【各種手当について】 「ポケット通信費：2000円/月」 ※個人スマホへ業務メール転送開始月より 「出張手当：3000円/日」※当社規定あり 「役職手当」主任：30000円/月 係長：40000円/月 課長：50000円/月
------	--	---

## 青少年雇用情報

### 1 募集・採用に関する情報

		企業全体の情報					
		令和5年度	令和4年度	令和3年度	年度	年度	年度
(1)	新卒等採用者数	0人	0人	0人	人	人	人
	新卒等離職者数	0人	0人	0人	人	人	人
	新卒等採用 (うち男性)	0人	0人	0人	人	人	人
	新卒等採用 (うち女性)	0人	0人	0人	人	人	人
(2)	平均継続勤務年数	従業員の平均年齢 (参考値)		11.0年	39.0歳	年	歳

### 2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

(1)	研修の有無及びその内容	あり	外部研修あり (ビジネスマナー研修・社会人研修など)、マニュアル研修 (半日)、実地研修 (半日)、OJT研修 (約5日間)
(2)	自己啓発支援の有無及びその内容	あり	業務に関する研修受講費用や資格取得にかかる費用を支給。(フォークリフトや自動車普通免許など)
(3)	メンター制度の有無	なし	
(4)	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	なし	
(5)	社内検定等の制度の有無及びその内容	なし	

### 3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

		企業全体の情報					
		令和5年度	令和4年度	令和3年度	年度	年度	年度
(1)	前事業年度の月平均所定外労働時間/有給休暇の平均取得日数	17.0時間	10.0日	時間	日		
(2)	前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 ※1	取得者数	女性 0人	男性 1人	女性 人	男性 人	
		出産者数	女性 0人	男性 1人	女性 人	男性 人	
(3)	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2	役員 0.0%	管理職 3.0%				

※1 については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2 については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

産業分類 731 広告業 職業分類 058-05 就業場所住所 大阪府大阪市福島区

雇用保険適用事業所番号 識別欄 Y35

求人条件に関する注意事項 ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。