

求人番号



13010-2173049

受付年月日 令和6年6月4日

受付安定所 飯田橋公共職業安定所

求人票 (高卒)

事業所番号



1301-203820-6

※インターネットによる全国の高校への公開可
※応募にあたって提出する書類は「統一応募書類」に限られています。

(1/2)

1 会社の情報

事業所名	ケンセツソウ コウギョウ カブシキガイシャ		従業員数	企業全体	就業場所	(うち女性)	(うちパート)
	建設塗装工業 株式会社			219人	215人	22人	2人
所在地	〒101-0044 東京都千代田区鍛冶町2丁目6-1 堀内ビルディング7階		設立	昭和14年		資本金 1億円	
	J R山手・中央・京浜東北・東京メトロ銀座線 神田駅 から 徒歩1分			事業内容		旧国鉄(現JR各社)の鉄道橋の塗装工事を主体として全国に展開しています。又、関東および北海道をメインに分譲マンションの大規模修繕工事にも注力しております。	
代表者名	代表取締役社長 相澤 文也		会社の特長	JR各社及び電力各社を主要取引先とした安定した経営基盤のもと、近年はマンション大規模修繕工事を中心としたリフォーム事業が大きな躍進を遂げています。			
法人番号	7010001015428	ホームページ		http://www.kensetsu-toso.co.jp			

2 仕事の情報

雇用形態	正社員	就業形態	派遣・請負ではない	職種	施工管理 (公共構造物の塗装工事)	求人数	通勤	住込	不問
仕事の内容	公共物の塗装保守工事を行います。大きく分類すると (1) 鉄道橋りょうの塗装工事 (2) マンション等大規模修繕工事 (3) 道路橋りょう・電気鉄塔等の鉄構造物の塗装工事 上記工事の施工管理業務を行う技術者となるため、入社後数年は各工事の補助業務を担当してまいります。 変更範囲: 変更なし				技能等(履修科目)	あれば尚可 (1) 土木・建築系学科専攻 (2) 普通自動車免許(オートマ限定可) ※誕生日の関係で入社までの取得が難しい場合はご相談下さい			
雇用期間の定めなし					契約更新の可能性				
就業場所	〒101-0044 東京支店・首都圏支店・鉄橋支店(いずれも東京都) 札幌支店・東北支店(宮城県仙台市)・関越支店(埼玉県さいたま市)・東海支店(愛知県名古屋) ※詳細はHP参照 神田駅 から 徒歩1分				マイカー通勤	不可	転勤の可能性	あり	
					試用期間	あり 労働条件 同条件			
					受動喫煙対策	あり(屋内禁煙)			

3 労働条件等

福利厚生等	雇用 労災 公災 健康 厚生 財形 その他 厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金	入居可能住宅	単身用あり 世帯用あり	通学	不可	賃金締切日	月末	その他	
	退職金共済 加入 退職金制度 あり (勤続 2年以上) 定年制 あり (一律 65歳) 再雇用制度 あり 勤務延長 なし	労働組合	なし		賃金支払日	当月 25日	その他		
賞与	賞与	育児休業取得実績	あり	介護休業取得実績	あり	看護休暇取得実績	あり	就業規則	フルタイム あり パートタイム あり
	賞与	賞与	あり	賞与	あり	賞与	あり	賞与	あり
賃金等(現行)	基本給(a)	211,300円	月額(a+b+c)	216,300円		月平均労働日数			
	固定残業代(c)なし	円	※この金額から所得税・社会保険料等が控除されます。			20.0日			
通勤手当	実費支給(上限なし)	賞与	あり	(新規学卒者の前年度実績)		変形労働時間制(1ヶ月単位)			
	昇給あり(新卒者の前年度実績) 4,500円 又は 2.13%	賞与	あり	(一般労働者の前年度実績)		(1) 8時30分~17時10分 (2) 22時30分~7時10分 (3) ~			
時間外	時間外 あり	36協定における特別条項 あり		納期のひつ迫及び、緊急事態に対応時、年6回を限度として1ヶ月60時間、1年720時間まで延長できる。		受理・確認印			
	月平均 11時間	特別な事情・期間等				受付 - 6.6. - 4 飯田橋公共職業安定所			
休日等	休日 土日祝その他	週休二日制	毎週	その他の休日	1ヶ月単位変形労働で4週8休となるように前月までに決定する				
	入社時の有給休暇日数	10日	年間休日数		125日	※原則は土日祝休みであるが、配属先ごとのスケジュールによるシフト制			
	6ヶ月経過後の有給休暇日数	日	休憩時間	60分					

学校への訪問・配布に関する注意事項 ハローワークより: 学校への訪問・配布にあたっては、ハローワークの確認印を受けたものを使用してください。

求人番号

受付年月日 令和6年6月4日
受付安定所 飯田橋公共職業安定所

事業所番号



13010-2173049

求人票 (高卒)



1301-203820-6

事業所名 建設塗装工業 株式会社

4 選考・応募前職場見学 ※応募前職場見学では選考はできません。

※応募にあたって提出する書類は「統一応募書類」に限られています。 (2/2)

受付期間	~ 9月5日 以降随時	選考日	9月16日 以降随時	複数応募	可 (令和6年10月1日以降)	選考結果	面接選考結果通知 面接後 7日以内
応募	既卒応募 可 (卒業後概ね 1年以内) 高校中退者応募 不可	入社日	(既卒者等の入社日) 応募者の相談に応じる	応募前 職場見学	可	随時	
選考場所	〒101-0044 東京都千代田区鍛冶町2丁目6-1 堀内ビルディング7階 JR山手・中央・京浜東北・東京メトロ銀座線 神田駅 から 徒歩1分			選考方法	面接 適性検査 その他 [面接: 2回] 学科試験 [一般常識 国語 数学 英語 社会 理科 作文 その他] (選考旅費) あり・なし		
担当者	課係名 役職名	人事研修部	氏名	サウ クンタ 佐藤 健太			
	電話番号	03-3252-2511 内線 []	F A X	03-3252-2514			
	Eメール	adopt@kensetsu-toso.co.jp					

5 補足事項・特記事項

補足事項	<ul style="list-style-type: none"> *福利厚生 提携リゾートホテル宿泊補助、所得補償保険加入、制服貸与 *入社後 約1ヶ月の研修期間後、勤務地に配属 (入社2年目迄は東京・名古屋・仙台・さいたま・札幌を予定) *試用期間: 6ヶ月 (同条件) *就業時間補足: 1日の所定労働時間は7時間40分 8:30~17:10を原則とし、工程等によりシフト制をとる *宿舍費: 月額5,000円/8,000円を控除(拠点による) *マイカー通勤: 会社規定あり・拠点による・駐車場は本人が用意 	<p>かかる条件に事項</p> <ul style="list-style-type: none"> *応募前職場見学について: 日時・場所について相談・対応予定 *選考試験では運行適性検査・医療適正検査あり (鉄道事業法令に準拠したクレベリン性格検査・視覚検査) *応募前職場見学の旅費、選考旅費、赴任旅費: 実費支給 *転勤の範囲: 将来的には本人の希望と適性を考慮して営業所を含む当社全国事業所に異動する可能性あり(住所詳細はHP参照) 本社・東京 支店: 札幌・東北・関西・東京・東海・首都圏・鉄構 営業所: 盛岡・秋田・新潟・高崎・水戸・長野・千葉・静岡・関西
------	--	--

青少年雇用情報

1 募集・採用に関する情報

		企業全体の情報					
		令和5年度	令和4年度	令和3年度	年度	年度	年度
(1)	新卒等採用者数	6人	2人	5人	人	人	人
	新卒等離職者数	0人	0人	1人	人	人	人
	新卒等採用(うち男性)	5人	2人	5人	人	人	人
	新卒等採用(うち女性)	1人	0人	0人	人	人	人
(2)	平均継続勤務年数	従業員の平均年齢(参考値)		9.1年	47.4歳	年	歳

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

(1)	研修の有無及びその内容	あり	新入社員研修・eラーニング研修 職群別社内教育・職務階層別社内教育
(2)	自己啓発支援の有無及びその内容	あり	施工管理技士受験のための外部講習費を2回まで全額
(3)	メンター制度の有無	なし	
(4)	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	あり	毎年業績目標、活動目標について管理者と面談し指導助言を実施。 人事評価制度の適切な運用。
(5)	社内検定等の制度の有無及びその内容	なし	

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

		企業全体の情報					
		時間	日	時間	日	時間	日
(1)	前事業年度の 月平均所定外労働時間/有給休暇の平均取得日数	11.8時間	11.7日				
(2)	前事業年度の 育児休業取得者数/出産者数 ※1	取得者数	女性 0人	男性 0人	女性 人	男性 人	
		出産者数	女性 0人	男性 2人	女性 人	男性 人	
(3)	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2	役員 0.0%	管理職 1.4%				

※1 については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2 については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

産業分類 077 塗装工事業 職業分類 008-05 050-01 就業場所住所 東京都千代田区

雇用保険適用事業所番号 識別欄 Y35

求人条件に関する注意事項 ハローワークより: 求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。