



37050- 64349



求人票 (高卒)



3705-100345-4

※インターネットによる全国の高校への公開 可
※応募にあたって提出する書類は「統一応募書類」に限られています。

1 会社の情報

(1/2)

| | | | | | | | |
|------|---------------------------|--------|--------------------------------|--|------|--------|--|
| 事業所名 | クガリサイクル カブシキガイシャ | | 従業員数 | 企業全体 | 就業場所 | (うち女性) | (うちパート) |
| | 久香リサイクル(株) | | | 82人 | 40人 | 6人 | 12人 |
| 所在地 | 〒769-2305 香川県さぬき市前山332-12 | | 設立 | 昭和60年 | | 資本金 | 2,000万円 |
| | コトデン長尾駅 から 車15分 | | | 事業内容 | | | 中四国・近畿を中心に使用済みタイヤを回収し、環境にやさしい燃料製品として再利用化を行っています。使用済みタイヤを専門で扱い、回収から再利用化までをワンストップで手掛けています。 |
| 代表者名 | 代表取締役 | 香川 祐輝 | | 会社の特長 | | | |
| 法人番号 | 9470001010983 | ホームページ | https://www.kuga-risaikuru.com | | | | |
| 代表者名 | | 代表取締役 | | 当社のワンストップサービスは全国規模の有名量販店など多くの企業に信任・取引いただいております。社員は社会貢献意識だけでなく、規模の大きな仕事に誇りとやりがいを持って活動しています。 | | | |

2 仕事の情報

| | | | | | | | | | |
|-----------|---|------|-----------|----|------------------|-----------------------------------|--------|-----|----|
| 雇用形態 | 正社員 | 就業形態 | 派遣・請負ではない | 職種 | リサイクル処理の現場総合スタッフ | 求人数 | 通勤 | 住込 | 不問 |
| 仕事の内容 | 近年のエネルギー需要の高まりに、環境面からも大きく貢献する事業です。各地から運ばれる使用済みタイヤを加工し、リサイクル燃料を作っています。 【仕事内容】 ・自社のトラックに同行し、回収現場での積み込み作業を補助します。 ・工場に運ばれたタイヤは機械を操作して不要物を取り除き、切断します。 ・切断したタイヤを重機でトラックに積み込み、燃料として出荷します。 まずは不要物を取り除く工程を担当し、慣れてきたら少しずつ他の工程も経験していきます。 【変更範囲：変更なし】 | | | | 技能等(履修科目) | 不問 | | | |
| 雇用期間の定めなし | | | | | 契約更新の可能性 | | | | |
| 就業場所 | 〒769-2305 香川県さぬき市前山332-12 | | | | マイカー通勤 | 可 | 転勤の可能性 | なし | |
| 就業場所 | コトデン長尾駅 から 車15分 | | | | 試用期間 | あり | 労働条件 | 同条件 | |
| | | | | | 受動喫煙対策 | あり(屋内禁煙) [敷地内指定場所(屋外1か所)のみ喫煙可] | | | |

3 労働条件等

| | | | | | | | | | | |
|---------|-----------------------|-----------------|--------------|---------------|---|--------|---|--------------------|-----------|-------|
| 福利厚生等 | 雇用 労災 会費 健康 厚生 特給 その他 | 入居可能 | 単身用 | あり | 通学 | 不可 | 賃金締切日 | 毎月 15日 | その他 | |
| | 厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金 | | 住宅 | 世帯用 | | | なし | 賃金支払日 | 月末 | その他 |
| 賃金等(概算) | 退職金共済 加入 | 労働組合 | なし | | 育児休業 | あり | 賃金形態等 | 月給 | その他 | |
| | 退職金制度 あり (勤続 1年以上) | | 取得実績 | あり | | 看護休暇 | なし | 就業規則 | フルタイム あり | |
| 賃金等(概算) | 定年制 あり (一律 65歳) | 取得実績 | あり | 介護休業 | あり | 取得実績 | なし | 就業規則 | パートタイム あり | |
| | 再雇用制度 あり (上限 70歳まで) | | 取得実績 | あり | 取得実績 | なし | 就業規則 | パートタイム あり | | |
| 賃金等(概算) | 勤務延長 なし | 取得実績 | あり | 取得実績 | あり | 取得実績 | なし | 就業規則 | パートタイム あり | |
| | 基本給(a) | 201,000円 | 月額(a+b+c) | 216,000円 | ※この金額から所得税・社会保険料等が控除されます。 | | 月平均労働日数 | 21.1日 | | |
| 賃金等(概算) | 固定残業代(c)あり | 15,000円 | | | | | 定額的に支払われる手当(b) | 特別に支払われる手当 | | |
| | 固定残業代に関する特記事項 | | | | 時間外手当は、時間外労働の有無にかかわらず、固定残業代として支給し、10時間を超える時間外労働は追加で支給します。 | | | 手当 | 円 | 円 |
| 通勤手当 | 実費支給(上限あり) | 月額 20,000円まで | 賞与 | (新規学卒者の前年度実績) | | 就業時間 | 変形労働時間制(1年単位) | | | |
| | 昇給 | 昇給あり(新卒者の前年度実績) | あり | 年1回 | 10万円 ~ 10万円 又は | | ヶ月分 | (1) 7時30分 ~ 17時00分 | (2) ~ | (3) ~ |
| 休日等 | 昇給 | 円 又は % | 賞与 | (一般労働者の前年度実績) | | 就業時間 | | | | |
| | 昇給 | 円 又は % | あり | 年1回 | 15万円 ~ 20万円 又は | | ヶ月分 | | | |
| 時間外 | 時間外 | あり | 36協定における特別条項 | | あり | 受理・確認印 | 通常の生産を大幅に超える受注があった時、納期が逼迫した時 | | | |
| | 月平均 | 10時間 | 特別な事情・期間等 | | | | | | | |
| 休日等 | 休日 | 日祝その他 | 週休二日制 | なし | | 受理・確認印 | 日祝日は全休、土曜日は会社カレンダーにより、1年で6回の出勤日があります。(繁忙期対応、研修参加など) | | | |
| | 入社時の有給休暇日数 | 0日 | 年間休日数 | 112日 | | | | | | |
| 休日等 | 6ヶ月経過後の有給休暇日数 | 10日 | 休憩時間 | 90分 | | 受理・確認印 | 日祝日は全休、土曜日は会社カレンダーにより、1年で6回の出勤日があります。(繁忙期対応、研修参加など) | | | |
| | 6ヶ月経過後の有給休暇日数 | 10日 | 休憩時間 | 90分 | | | | | | |





37050- 64349

求人票 (高卒)



3705-100345-4

事業所名 久香リサイクル(株)

4 選考・応募前職場見学 ※応募前職場見学では選考はできません。

※応募にあたって提出する書類は「統一応募書類」に限られています。(2/2)

Table with columns for application period, selection date, interview date, and applicant information. Includes details for both the applicant and the employer.

5 補足事項・特記事項

Table containing supplementary information such as trial periods, benefits, and specific conditions for the job.

青少年雇用情報

1 募集・採用に関する情報

Table showing recruitment and employment statistics for the company across different years.

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

Table detailing the implementation of measures for career development and improvement.

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

Table showing measures to promote stability in the workplace.

※1 については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2 については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

産業分類 881 一般廃棄物処理業 職業分類 083-99 089-99 就業場所住所 香川県さぬき市

雇用保険適用事業所番号 識別欄 Y34 Y35

求人条件に関する注意事項 ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。



37050- 63749



求人票 (高卒)



3705-100345-4

※インターネットによる全国の高校への公開 可
※応募にあたって提出する書類は「統一応募書類」に限られています。

(1/2)


1 会社の情報

| | | | | | | | |
|-------|---------------------------|--------|--------------------------------|--|------|--------|---------|
| 事業所名 | クガリサイクル カブシキガイシャ | | 従業員数 | 企業全体 | 就業場所 | (うち女性) | (うちパート) |
| | 久香リサイクル(株) | | 82人 | 20人 | 2人 | 3人 | |
| 所在地 | 〒769-2305 香川県さぬき市前山332-12 | | 設立 | 昭和60年 | | 資本金 | 2,000万円 |
| 代表者名 | 代表取締役 | 香川 祐輝 | | 事業内容 | | | |
| 法人番号 | 9470001010983 | ホームページ | https://www.kuga-risaikuru.com | | | | |
| 会社の特長 | | | | 中四国・近畿を中心に使用済みタイヤを回収し、環境にやさしい燃料製品として再利用化を行っています。使用済みタイヤを専門で扱い、回収から再利用化までをワンストップで手掛けています。 当社のワンストップサービスは全国規模の有名量販店など多くの企業に信任・取引いただいております。社員は社会貢献意識だけでなく、規模の大きな仕事に誇りとやりがいを持って活動しています。 | | | |

2 仕事の情報

| | | | | | | | | | |
|-----------|---|------|-----------|----|-----------------|---------------------|--------|----|----|
| 雇用形態 | 正社員 | 就業形態 | 派遣・請負ではない | 職種 | リサイクル工場での製造スタッフ | 求人数 | 通勤 | 住込 | 不問 |
| 仕事の内容 | 近年のエネルギー需要の高まりに、環境面からも大きく貢献する事業です。各地から運ばれる使用済みタイヤを加工し、リサイクル燃料を作っています。 【仕事内容】 ホイールが付属しているタイヤは分離させ、タイヤ内部の鉄製ワイヤーを取り除いて、裁断機械に投入していきます。裁断後のタイヤは重機でトラックに積み込み、燃料として出荷します。 まずはこれらのうち1つの工程を担当し、慣れてきたら少しずつ他の工程も身に付けていきます。 【変更範囲：変更なし】 | | | | 技能等(履修科目) | 不問 | | | |
| 雇用期間の定めなし | 契約更新の可能性 | | | | | | | | |
| 就業場所 | 〒671-2137 兵庫県姫路市夢前町野畑550-9 夢前工業団地内 | | | | マイカー通勤 | 可 | 転勤の可能性 | なし | |
| | 試用期間 | | | | あり | 労働条件 | 同条件 | | |
| | 受動喫煙対策 | | | | あり(屋内禁煙) | 敷地内指定場所(屋外1か所)のみ喫煙可 | | | |

3 労働条件等

| | | | | | | | | | | |
|---------|---|-----------------|---------------------------|--------------------|---|--------------------|---------|--------|-----------|---|
| 福利厚生等 | 雇用 労災 公災 健康 厚生 労務 その他 | 入居可能 | 単身用 | あり | 通学 | 不可 | 賃金締切日 | 毎月 15日 | その他 | |
| | 厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金 | 住宅 | 世帯用 | なし | | 賃金支払日 | 月末 | その他 | | |
| 賃金等(概算) | 退職金共済 加入 | 労働組合 | なし | | 賃金形態等 | 月給 | その他 | | | |
| | 退職金制度 あり (勤続 1年以上) | 育児休業 | あり | 介護休業 | あり | 看護休暇 | なし | 就業規則 | フルタイム あり | |
| | 定年制 あり (一律 65歳) | 取得実績 | | 取得実績 | | 取得実績 | | | パートタイム あり | |
| | 再雇用制度 あり (上限 70歳まで) | | | | | | | | | |
| | 勤務延長 なし | | | | | | | | | |
| 賃金等(概算) | 基本給(a) | 201,000円 | 月額(a+b+c) | 216,000円 | 賃金 | | 月平均労働日数 | | | |
| | 固定残業代(c)あり | 15,000円 | ※この金額から所得税・社会保険料等が控除されます。 | | | | 21.1日 | | | |
| 賃金等(概算) | 固定残業代に関する特記事項 | | 定額的に支払われる手当(b) | | 特別に支払われる手当 | | | | | |
| | 時間外手当は、時間外労働の有無にかかわらず、固定残業代として支給し、10時間を超える時間外労働は追加で支給します。 | | 手当 | 円 | 手当 | 円 | 手当 | 円 | 手当 | 円 |
| 通勤手当 | 実費支給(上限あり) | 賞与 | (新規学卒者の前年度実績) | | 就業時間 | 変形労働時間制(1年単位) | | | | |
| | 月額 20,000円まで | あり | 年回 | 万円 ~ 万円 又は ヶ月分 | | (1) 7時30分 ~ 17時00分 | | | | |
| 昇給 | 昇給あり(新卒者の前年度実績) | 賞与 | (一般労働者の前年度実績) | | (2) ~ | | | | | |
| | 円 又は % | あり | 年1回 | 15万円 ~ 20万円 又は ヶ月分 | (3) ~ | | | | | |
| 時間外 | 時間外 あり | 36協定における特別条項 あり | | 受理・確認印 |  | | | | | |
| | 月平均 10時間 | 特別な事情・期間等 | | | | | | | | |
| 休日等 | 休日 日祝 その他 | 週休二日制 | なし | | 日祝日は全休、土曜日は会社カレンダーにより、1年で6回の出勤日があります。 (12月の繁忙期対応、研修参加など) | | | | | |
| | 入社時の有給休暇日数 | 年間休日数 | 112日 | | | | | | | |
| | 6ヶ月経過後の有給休暇日数 | 休憩時間 | 90分 | | | | | | | |



37050- 63749

求人票 (高卒)



3705-100345-4

事業所名 久香リサイクル(株)

4 選考・応募前職場見学 ※応募前職場見学では選考はできません。

※応募にあたって提出する書類は「統一応募書類」に限られています。(2/2)

Table with 4 main rows: 応募 (Application), 選考 (Selection), 職場 (Workplace), 担当者 (Staff). Includes details on application period, selection methods, and contact information.

5 補足事項・特記事項

Table with 2 columns: 補足事項 (Supplementary items) and 求める条件に事項 (Items to be sought). Details include trial periods, benefits, and company information.

青少年雇用情報

1 募集・採用に関する情報

Table showing recruitment and employment statistics for the company from 2023 to 2025.

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

Table detailing the implementation status of measures for career development and improvement.

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

Table detailing the implementation status of measures to promote stability in the workplace.

※1 については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2 については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

産業分類 881 一般廃棄物処理業 職業分類 073-99 073-07 就業場所住所 兵庫県姫路市

雇用保険適用事業所番号 識別欄 Y34 Y35

求人条件に関する注意事項 ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。