

介護職
新卒向け
パンフレット

Be honest

“その人らしさ”とは、なにか。
一人ひとりの“幸せな人生”とは、なにか。
いのちと向き合うプロとして、
力を尽くして働きたい。



Instagram



TikTok



YouTube



LINE



京都清水メディケアシステム

KYOTO
SHIMIZU
MEDICARE
SYSTEM



E3 HUMAN RESOURCES POLICY

01 EMPOWERMENT

一人ひとりが力をつける

社会人として働く中で、常に向上心を持ち続けることができ、自己研鑽に励める環境・機会を提供します。



02 ENRICH

心も生活も豊かに

仕事・プライベート・待遇に満足でき、ゆとりのある生活を実現します。

03 ENTERTAINMENT

仕事に楽しみを！

仕事の原動力となる楽しさを追求し続けます。



STAFF INTRODUCTION

SHIMAMOTO
YURIKA



島村 優里花

介護職

毎日、一生懸命ながらも楽しく働いているうちに、気がつけば中堅職員となり、ユニットリーダーになっていました。リーダーになり、ご利用様のお手伝いだけでなく、広い視野を持って他職員のサポートに回れるように頑張っています。

私を育ててくださった先輩方のように、後輩の気持ちを汲み取る人になりたいです。これからも、先輩後輩関係なく周囲の良いところを吸収していくことはもちろんですが、後輩のお手本となるような仕事を意識し続けていきます。



DEGUCCI
HIROKI



出口 博毅

生活相談員

介護職員からユニットリーダーを経験し、生活相談員へとキャリアアップしました。施設に入所を希望されている家族様・利用者様の元へ足を運ぶなかでは、一人ひとりに寄り添う姿勢を大切にしています。他にも、介護士・看護師・ケアマネジャー・ソーシャルワーカーなどの多職種連携を日々大切にしています。

キャリアアップをしてから、多職種と接する機会が一層増えました。これまでの現場経験を活かし、より良い生活相談員へになれるよう、日々努力を重ねていきたいです。





EDUCATION

プリセプター制度

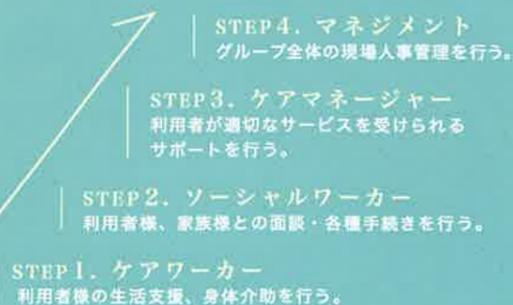
新入職員1人につき、入社2年目～5年目の先輩職員が指導を担当します。一人ひとりに応じたスピードで成長をサポートします。業務内容だけでなく、メンタルサポートにも注力しています。

新人研修

4月に全職種合同の新人研修を行います。社会人としての基礎力の育成、当グループの理念や業務に関する共通理解を図ります。さらに、グループワークを通して同期の仲を深めてもらっています。

CAREER

キャリアのスタートはケアワーカーとして、利用者さんの生活を支える業務に、携わります。3年後に介護福祉士の資格取得を目指していきます。その後は、入退所の調整やベッドコントロールなど、施設マネジメントに関わります。幅広い知識・経験が備わった上で、人事・広報・新規事業開拓などのプロジェクトへ参加していただき、組織全体をマネジメントしていきます。



SCHEDULE

4月-6月

まずは現場の雰囲気や利用者さんの状態を掴んでいく時期です。一つひとつ、確実にできることからスタートし、個人のペースに応じて基礎を培っていきます。まずは、日勤帯の業務をこなすことからはじまります。

7月-9月

利用者さんの24時間の生活リズムや個性をトータルで見られるように、学びを深めていく時期です。変則勤務や夜勤にチャレンジし、日勤帯でできるようになってきたことのレベルアップを目指します。

10月-3月

先輩職員に教わりながら、利用者さん一人ひとりの関わりを深める時期です。全ての変則業務を1人でもこなせるようになります。1年を振り返り、春から後輩の育成に携われるように、人に伝える力を養っていきます。



1年間を振り返ってのコメント

利用者さんが私の顔や名前を覚えてくださったり、私が利用者さんの小さな変化に気づけるようになったりと、関係性が深まってくることがとても嬉しかったです。しんどかった事も、もちろんありますが、同期が多かったことが大きな支えとなりました。

SHIFT

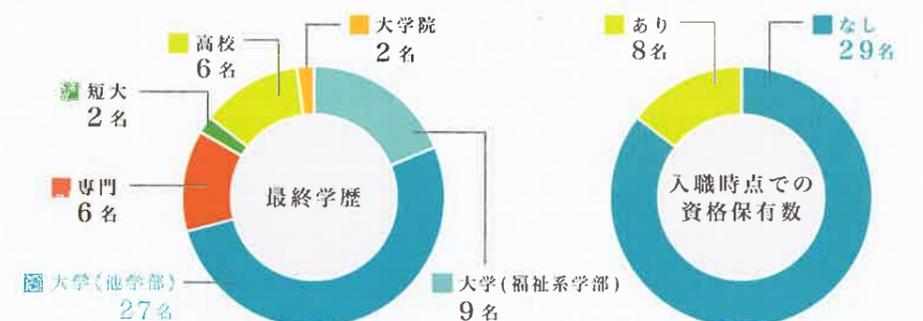
夜勤の翌日は必ず約2日のお休みです！公休と有休を組み合わせると連休もしっかり取得できます！

☀️ 日勤 🌙 夜勤 🌅 早出 🌃 遅出 🟩 明け 🏠 公休 🟩 有休

月	火	水	木	金	土	日
☀️ 日勤	🏠 公休	🌙 夜勤	🟩 明け	🏠 公休	🌃 遅出	🌙 夜勤
🟩 明け	🏠 公休	☀️ 日勤	🌅 早出	🌙 夜勤	🟩 明け	🏠 公休
🌃 遅出	☀️ 日勤	🏠 公休	☀️ 日勤	🏠 公休	🌃 遅出	🏠 公休
🌅 早出	🌙 夜勤	🟩 明け	🏠 公休	🟩 有休	🟩 有休	☀️ 日勤
🌅 早出	🌃 遅出	🏠 公休				

STAFF DATE

無資格・未経験で活躍している職員が多数います！



久御山しみずの里

2021年3月 NEW OPEN



INTRODUCTION

HitomeQの導入

入居者に寄り添う時間をしっかりと確保するため、コニカ・ミノルタ社の最新ケアサポートシステムの導入を行います。入居者の行動を認識し、手元のスマートフォンへ映像を通知するなど、介護現場の業務を効率化します。

ピュアットの導入

ウルトラファインバブルが含まれたお湯を使用した入浴介助を行います。従来のようなこすり洗いをせず、細かな汚れもキレイにできることから負担軽減をはかり、他のサービスも充実できるように目指します。

京都清水メディケアシステム 事業所一覧

医療法人清水会

回復期病院

京都リハビリテーション病院

介護老人保健施設

京しみず・第二京しみず・深草京しみず

社会福祉法人弥勒会

特別養護老人ホーム

いでの里・日野しみずの里・
深草しみずの里・久御山しみずの里

医療法人一仁会

回復期病院

脳神経リハビリ北大路病院

BENEFIT PROGRAM

あなたらしく働ける福利厚生をご用意しています。

住宅手当

約30%の職員が県外からの就職！

職員表彰

勤続年数・資格取得・業務成績の成果を表彰！

ヘルスケア

健康診断・インフルエンザ予防接種を無料提供！

保育所

働きながら子育てもできる環境あり！

資格取得制度

介護の基礎知識を学ぶ実務者研修の受講費用を法人負担！



お祝い金

結婚出産時におめでとうの気持ちを込めて…！

互助会

新人歓迎会・忘年会を毎年開催！

超過勤務ほぼ0

プライベートの時間もしっかり確保！

産前産後・育児休暇

100%取得！男性の取得実績もあり！

PRIVATE

仕事に全力で取り組むためには、プライベートの充実が大切！
オフタイムも共有できる仲間がいます！
連休を使って海外旅行にもいけちゃいます！
これまで旅行した国は…アメリカ・フィンランド・スウェーデン・エストニア・イギリス・フランス・ボラカイ島・上海・香港・韓国 etc…
ONとOFFの切り替えができるので仕事もしっかり頑張れます！



フットサル・野球・バレーボールなど
豊富なクラブ活動が自慢！



シーズンスポーツも
同僚と楽しめる環境！



他職種の仲間とも休日をお
あわせてお出かけ♪

「ありがとう」が
一番うれしい



全施設で実施します
希望施設はお気軽
にご相談ください♪

福祉業界の
魅力を知ろう

仕事体験のご案内

日程：随時ご相談

半日・1日間・3日間

8：30～17：00

場所：京都市伏見区、他

内容：施設見学・車椅子体験

レクリエーション参加

介護機器紹介・利用者との交流

若手職員との座談会…etc

若手職員が多く仲が良いのが自慢です♪



※日程・時間は柔軟にご相談可能です

介護の魅力を発信中！

京都清水メディケアシテム

法人本部人事部 岡田・中村（京都市伏見区）

TEL:075-646-5405 Mail:recruit@ksmcs.jp

Instagram



TikTok





- 京都リハビリテーション病院
- 介護老人保健施設 深草京しみず
- 特別養護老人ホーム 深草しみずの里

京都市伏見区深草越後屋敷町17番地
アクセス：近鉄「伏見」駅から徒歩6分
京阪「墨染」駅から徒歩7分
JR「JR藤森」駅から徒歩13分



脳神経リハビリ北大路病院

京都市左京区一乗寺西水干町25番地2
アクセス：叡山電車「茶山・京都芸術大学」駅から徒歩4分



特別養護老人ホーム 日野しみずの里

京都市伏見区田畑町72-1
アクセス：JR六地蔵駅からバス「東御蔵山」下車2分



介護老人保健施設 京しみず

京都市伏見区羽束師古川町177番地
アクセス：京都市営バス「免許試験場前」下車1分



介護老人保健施設 第二京しみず

京都市伏見区向島清水町45-1
アクセス：向島駅からバス「清水町北」下車2分



特別養護老人ホーム 久御山しみずの里

京都府久世郡久御山町佐山西ノ口146-1
アクセス：大久保駅からバス「佐山」下車6分



井手町高齢者総合福祉センター いでの里

京都府綴喜郡井手町大字井手小字弥勒1-1
アクセス：JR「玉水」駅から車5分