



そのカギを握るのが、フォークリフト運転手

1963年の創業時より、提案力・仕入力・物流力をフルに発揮して、お客様の問題を解決！
物流×商社というレアなビジネスモデルで進化と成長を続けています。
その実績を支えているのが、倉庫で活躍するスタッフたち。その中でもフォークリフト運転手は、配送プランを形にする唯一の存在です。
華麗なハンドリングで、物流の未来をつかみませんか？



女性のスタッフも大活躍中！！



男女問わず活躍中です！



未経験で入社しても安心な職場！

・何をしている会社なの？(事業内容・企業理念)

スーパーマーケットや食品メーカー等に食品包装資材を卸販売する「商社」機能と、医薬品や家庭紙などの荷主様からお預かりした商品を自社倉庫に保管し、ジャストインタイムでお客様にお届けする「物流」機能を兼ね備えた会社です。「営業」・「倉庫」・「配送」部門を自社で保有することで、どこよりもローコストで高効率な物流サービスを提供できるのが強みです。企業理念である「考働(常にお客様第一を考え行動する)」を社員一人ひとりに徹底することで、創業以来60年間、京阪神を中心とするお客様と強い信頼関係で結ばれ、近年のコロナ禍においても右肩成長を続け、安定経営を継続しています。

・社員はどんな風に働いているの？(業務紹介)

毎朝、作業開始前に全員で「掃除」をします。作業場を清潔に保つことで「今日も一日安全に頑張ろう！」という気持ちにリセットします。商品を積んだトラックがメーカー様から到着すると、フォークリフトで荷物を下ろして倉庫内に保管(入庫)します。お客様からの注文に応じて、配送先別に荷物をまとめ、フォークリフトでトラックに積み込み(出庫)します。このような入庫と出庫作業を正確かつスピーディーに行うことを心掛けています。

・先輩社員・若手社員の声(社員インタビュー)

- ☞ 比較的若手社員が多く、先輩社員が優しく教えてくれるので、和気あいあいとして働きやすい職場です。
- ☞ 先輩のフォークリフト技能に追いつこうとして、焦ることもあります。ミスや事故をしてはお客様にご迷惑をおかけすることになるので、忙しい時ほど心を落ち着けて慎重に作業するようにしています。
- ☞ 頑張った分だけ上司が評価してくれるのでやりがいがあります。毎年の社員謝恩会(光陽祭)が楽しみで職場の皆さんとの親睦の場になっています。

・どんな待遇なの？(福利厚生・制度)

毎月の給料は、基本給・年齢給・職種手当・残業手当で構成され、毎月25日に支給します。人事考課は年2回実施され、昇給年1回(7月)、賞与年2回(7月・12月)に反映されます。勤続年数や年齢に関わらず、会社への貢献が認められた者を評価する「実力主義」を重視し、賞金以外にも年1回の優秀社員表彰制度で表彰を行うことで、社員の自主性とやりがいを高めています。

・将来どうなるの？(キャリアモデル)

現業職の基幹社員として採用しますので、まずはフォークリフトの作業経験を積んでいただきます。4~5年目からは社員やパートさんなど新人教育も担当いただきながら、作業改善や現場社員の役割分担など徐々にリーダー職の業務も担っていただき、将来的には管理職(係長~課長)を目指していただきます。