

Get Hot, DAIKO!

アクセスMAP



〒538-0043
大阪市鶴見区今津南3丁目4番32号
TEL:06-6180-4445
お問い合わせ:saiyo@daiko-setsubi.co.jp
<https://www.daiko-setsubi.co.jp/recruit/>



Technology & Service

大晃設備株式会社



熱くなれる仕事で創る、ライフライン(=人生)の未来。



Technology & Service

大晃設備株式会社

Recruiting Guide

データで見る大晃設備



社員の半数以上が現場で活躍しており、ガス工事施工スタッフから施工管理職へのキャリアチェンジも可能です。



[若手が半数を占めている]

20代・30代が半数程度を占めているため、入社後も年齢の近い社員とコミュニケーションを取って、安心して働くことができます。



高卒から現場で活躍している人数

現場で活躍することで会社を支えている人材は高卒の方が多数を占めています。スタートラインは皆さん同じになりますし、見本となる先輩も大勢います。

大晃設備が目指していく姿

大晃設備の社内制度

働きやすさを追求した社内体制

社員の働きやすさを考えて

テレワーク制度／フレックスタイム制度／直行直帰の推奨／コワーキングスペースの活用

柔軟な働き方を実現することで、効率良く仕事をすることができます。一人ひとりが仕事のやりがいを感じながら、プライベートも充実させることができます。

保養施設／社員旅行／扶養手当／特別手当(業績により)／決算賞与(業績により)

会員制の保養施設や社員旅行など、社員の余暇やレクリエーションを充実させるとともに、給与や賞与とは別にさまざまな手当が支給されます。社員満足度向上のため、社員への還元を忘れません。

「技術とサービスに徹する」という経営理念のもと、お客さまから選ばれる企業を目指し、成長を続けてきた私たち。常に挑戦と変革を迫り、これからも変わらずガスエネルギーを通じて人々の「快適な暮らし」を支えることで、社会の一翼を担える企業を目指します。

充実した人材育成体制・研修制度

これからのキャリアアップを目指して

人材育成体制/研修制度

大阪ガスのトレーニングセンターで研修を行い、ガスや配管の基礎知識を学んだり、必要な資格の取得をすることができます。また1級管工事施工管理技士などの国家資格への挑戦も、会社が全面的に取得支援しますので、着実にキャリアアップすることができます。

メンター制度

人事部門がメンターとなり新入社員や若手社員の悩みや不安を解消することで、個々の成長を支援しています。現場では、さまざまな年齢の方と接するため、垣根なく協力しながら仕事ができる様に育成しています。

安心して働くことのできる職場環境

安心・安定して働ける職場づくりに向けて

大阪ガスの指定工事会社

大阪ガスの指定工事会社として、近畿一円のあらゆる建物を対象に、ガス設備という暮らしに欠かせないライフラインの施工を行うため、不況に左右されず安定感は抜群です！

社員一人ひとりが会社をより良くすることを考える

働き方改革に直結する活動として、会社をより良くするための提案を募る「ひらめきなんでも提案」や、社内環境改善に向けた取り組みとして「ワーキンググループ」を実施しています。役職や雇用形態、部署の垣根を越えて意見を出し合うことで、ストレスフリーで安心できる会社づくりを実現しています！



建設設備業界の相場よりも豊富な年間休日です。週休2日制のためワークライフバランスが取りやすく、プライベートも充実できます。



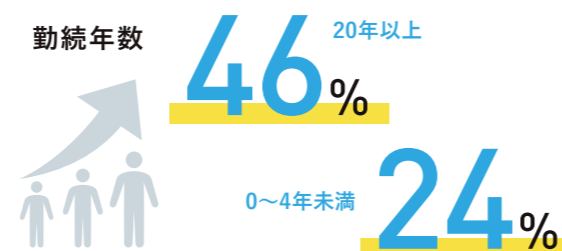
2023年実績

日頃の社員の頑張りをしっかりと還元しており、社員のやる気につながっています。

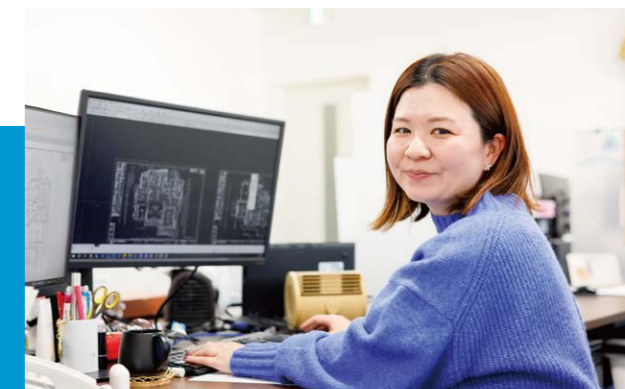


[社員平均]

有給休暇の取得を促進する制度があるため、しっかり働いてしっかり休む環境が整っています。



安定性はもとより、風通しが良くキャリアプランも充実しているため、長く勤めることのできる職場です。また近年では若手が増えたことで、職場は活気に溢れています。



センパイたちの声

interview 営業職

北村 龍哉
2023年入社



ひと回りもふた回りも

成長できる環境です

営業職は、現場の方に負けないガス工事の知識量が求められるセールスエンジニアという立ち位置です。その場でクライアントの疑問や不安を解消できるというのは、大見設備の営業職の強みだと思います。

難しい点もある仕事ですが、目標とする先輩に1対1で指導していただける環境がありますので、疑問に思ったことは業務内容から専門用語まで、細かい点もしっかり教えていただけます。妥協せず、寄り添って最後まで指導していただけるのはとてもありがたいなと感じています。

また、直属の先輩だけでなく、違う部署の方も質問すると丁寧に説明してくれます。会社全体で新人を育てようと、常に気にかけていただいているのだなと思います。

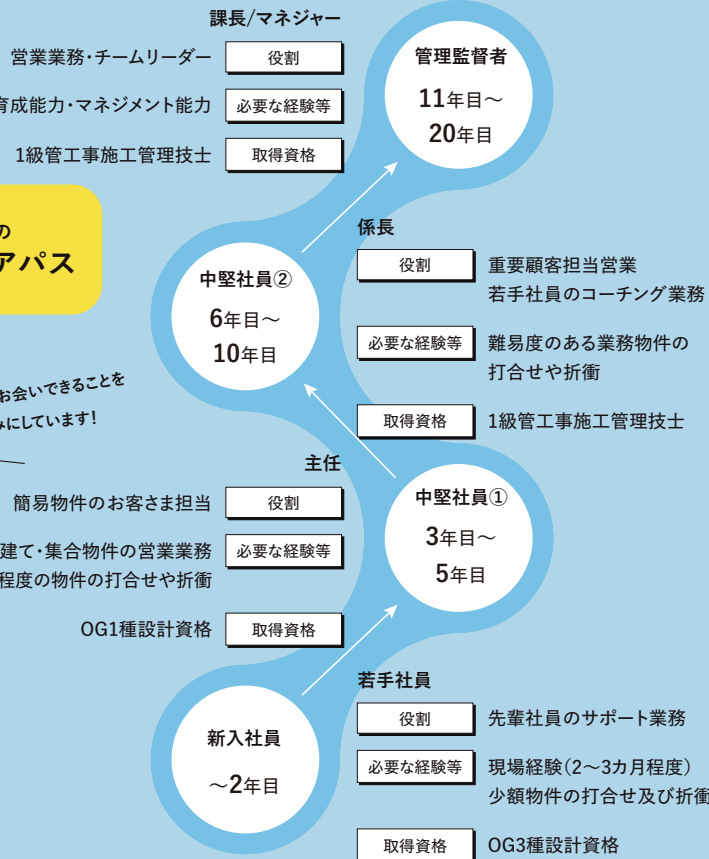
今はその期待に応えられるよう、早く独り立ちすることが目標です。ガス工事の知識や営業職としての立ち居振る舞いなど、未熟な部分を先輩からしっかり学んで早く成長したいなと思っています。

▶ 動画はこちら



営業職の キャリアパス

皆さまとお会いできることを
楽しみにしています!



ガス工事 施工スタッフの キャリアパス

大見設備はとにかく、年齢に関係なくコミュニケーションが取りやすい会社です。他のチームのスタッフとも仲が良く、事務所ではプライベートの話で盛り上がることも多いです。それ以外にも、自然と交流の輪が広がっていくので、社員旅行などの行事にも楽しく参加しています。そんな会社の雰囲気だからこそ、業務の指導も丁寧です。インフラ業界は「見て覚えろ」という厳しい環境が多く残るなか、大見設備は作業長がベアになって一つひとつ指導していただけることにとっても驚きました。また、未経験で入社しましたが、すぐに資格を取ることもできました。社内での研修以外にも、大阪ガスの資格取得のための外部講習が受けられるのも魅力ですね。最近では任される仕事もどんどん増えてきて、技術や知識が身につけられる、まさに「手に職をつけられる」職場だと感じています。

▶ 動画はこちら



楽しく働いて、

手に職をつけられる職場です

interview ガス工事 施工スタッフ

水野 裕人
2021年入社



interview 施工管理職

二村 良太
1998年入社



現場全員で一つの仕事を

やり遂げることにやりがいを感じます

職人気質というイメージの強いインフラ業界でも、施工管理職はコミュニケーション能力が求められる職種です。人と話すことが好きな人は施工管理職に向いているのではないかなと思います。工程管理をする上では、多くの人との調整が必要となりますし、ガス機器を使用されるお客様に直接使い方を説明することもあります。また大見設備は予期せぬトラブルがあった際にも、再発防止策を自分一人で考えるのではなく、携わる人全員でアイデアを出し合う環境にあります。そういった調整をしながら現場を仕上げていくことに、施工管理職のやりがいを感じています。

新社屋になってからは、今まで複数の拠点に分かれていた機能が一ヶ所に集約され、コミュニケーションがより一層取りやすい環境になりました。フレックスタイム制度の導入や給与制度の見直しなど、働きやすくなる施策をどんどん取り入れて、会社が進化していくのを肌で感じています。

▶ 動画はこちら



施工管理職の キャリアパス

知識はもちろんのこと
教養も身につけられます!

